

南昌市东湖区卫生健康委员会
2022 年度部门整体支出绩效财政评价报告

江西正效咨询管理有限公司
2023 年 9 月

目 录

一、部门（单位）概况	1
（一）部门（单位）主要职责职能，组织架构、人员及资产 ..	
等基本情况	1
（二）当年部门（单位）履职总体目标、工作任务	11
（三）当年部门（单位）年度整体支出绩效目标	14
（四）当年部门预算及执行情况	14
二、评价工作开展情况	16
（一）评价的目的和思路	16
（二）评价方法和指标体系	17
（三）评价实施过程	33
三、评价总体结论	35
（一）评价得分情况	35
（二）评价总体结论	36
四、部门（单位）整体支出绩效实现情况	37
（一）部门决策完成情况	37
（二）部门管理完成情况	40
（三）部门产出完成情况	44
（四）部门效果完成情况	59
五、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施	62
（一）主要问题及原因分析	62
（二）改进的方向和具体措施	65

南昌市东湖区卫生健康委员会 2022 年度部门 整体支出绩效财政评价报告

为深入贯彻《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《中共南昌市委 南昌市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（洪发〔2019〕13号）及《中共东湖区委 东湖区人民政府关于全面实施预算绩效管理的意见》（东发〔2019〕12号）等文件精神，强化预算支出主体责任，提高财政资源配置和使用效率，江西正效咨询管理有限公司受南昌东湖区财政局（以下简称：区财政）委托，对 2022 年东湖区卫生健康委员会（以下简称：区卫健委）整体支出开展绩效评价工作。

江西正效咨询管理有限公司根据财政重点绩效评价工作部署要求，围绕区卫健委履职工作任务，采用资料收集及审查、现场核查、访谈调研、问卷调查等方式开展本次绩效评价工作。现将绩效评价情况报告如下：

一、部门（单位）概况

（一）部门（单位）主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况

1.部门（单位）主要职责职能

《区委办公室区政府办公室关于印发〈南昌市东湖区卫生健康委员会职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（东办字〔2019〕29号）文件明确：东湖区卫生健康委员会是区政府工作部门，为正科级。东湖区卫生健康委员会主要职能如下：

（1）贯彻落实国家和省、市有关卫生健康事业发展的法律法规、政策、规划，负责组织实施省市卫生健康事业有关标准 技术实施。负责统筹规划全区卫生健康资源配置，组织编制与实施全区卫生健康规划。

（2）贯彻执行国家疾病预防控制规划、国家免疫规划，制定与落实全区严重危害人民健康的公共卫生问题的干预措施。定全区卫生应急和紧急医学救援预案、突发公共卫生事件监测风险评估计划，组织和指导全区突发公共卫生事件预防控制和各类突发公共卫生事件的医疗卫生救援，发布法定报告传染病疫情信息、突发公共卫生事件应急处置信息。

（3）负责组织与实施职责范围内的职业卫生、放射卫生环境卫生、学校卫生、公共场所卫生、饮用水卫生管理规

范、标准和政策措施，组织开展相关检测、调查、评估和监督，传染病防治监督。在省、市卫生健康委员会的指导下开展食品。

（4）贯彻落实国家、省、市卫生和计划生育服务、妇幼卫生发展规划和政策措施，负责组织拟订并实施全区卫生和计划生育服务、妇幼卫生发展规划和政策措施，推进全区卫生和计划生育、妇幼卫生服务体系建设，推进与落实基本公共卫生和计划生育服务均等化，健全与完善全区运行新机制和乡村医生管理制度。

（5）负责监督与实施国家、省、市医疗机构和医疗服务全行业管理办法，组织实施国家、省、市医疗机构及其医疗服务、医疗技术、医疗质量、医疗安全规范与标准，会同有关部门组织与实施卫生专业技术人员准入、资格标准、执业规则和服务规范，健全医疗服务评价和监督管理体系。贯彻落实国家药物政策和国家基本药物制度，执行国家基本药物目录。

（6）推进全区医药卫生体制改革，建设和谐医患关系。

（7）负责完善全区生育政策措施，组织实施促进全区出生人口性别平衡的政策措施。制定与监督实施全区计划生育技术服务管理制度。制定与组织实施全区优生优育和提高出生人口素质的政策措施，实施全区计划生育健康促进计划，降低出生缺陷人口数量。

(8) 组织建立全区计划生育利益导向、计划生育特殊困难家庭扶助和促进计划生育家庭发展等机制。制定全区流动人口计划生育服务管理制度并组织落实，建立流动人口卫生和计划生育信息共享和公共服务工作机制。

(9) 组织拟订全区卫生健康人才发展规划，指导卫生健康人才队伍建设。加强全科医生等急需紧缺专业人才培养，建立完善全区住院医师和专科医师规范化培训制度并指导实施。

(10) 组织拟订全区卫生健康科技发展规划，组织实施卫生健康有关科研项目。组织实施毕业后医学教育和继续医学教育。

(11) 承担全区爱国卫生工作，组织协调全区健康创建工作和病媒生物防治工作。

(12) 负责全区卫生健康宣传、健康教育、健康促进和信息化建设等工作，依法组织实施统计调查，参与全区人口基础信息库建设。

(13) 制定全区中医药中长期发展规划，将其纳入全区卫生健康事业发展总体规划和战略目标，并组织实施。

(14) 组织、指导、协调与实施全区卫生健康行政许可、审批、审核、登记发证工作的监督管理，承担职权范围内的行政许可、审批、审核、注册登记及有关证照的发放管理。

(15) 负责推进、指导、协调、监督本部门、本系统的

政府信息公开工作。

(16) 组织拟订并协调落实应对人口老龄化政策措施，负责推进老年健康服务体系建设和医养结合工作。

(17) 负责卫生健康系统安全管理工作，负责职责范围内的生态环境保护工作，承担职业健康监督管理职责。

(18) 承担区委、区政府交办的其他事项。

2.部门（单位）组织架构及人员情况

(1) 组织架构

区卫健委内设机构 10 个，分别是党政办公室、规划发展与信息化、科技教育科、财务审计科、医政医管妇幼保健科、综合监督、疾病预防控制及职业健康科、政策法规与宣传科、基层卫生健康科、老龄健康科、人口监测与家庭发展科、体制改革办（爱卫办）等；共有下属预算单位 7 个，包括东湖区疾病预防控制中心、卫生计委综合监督执法局、东湖区妇幼保健计划生育服务中心、南昌牙病防治所、南昌市第八人民医院、南昌市第二中西医结合医院、扬子洲卫生院。各科室主要职能分工如下表所示：

表 1 区卫健委科室职能分工明细表

序号	科室	相关职能	主要职能
1	党政办公室	负责文电、会务、档案、保密、信息、信访、督办等日常工作；负责维护卫生健康系统安全稳定、消防安全、安全生产工作；组织办理人大代表议案（建	负责文电、会务、档案、保密、信息、信访、督办等日常工作；组织办理人大代表议案（建议）和政协提

		<p>议)和政协提案;制定委机关各项规章制度,并检查考核落实情况;负责机关后勤管理工作,负责党务、政治思想教育。负责下属单位党的思想、组织建设及党员发展工作;负责委管干部的考核、任免及干部档案管理工作;</p> <p>实施各类卫生健康专业技术人员资格标准,承担卫生健康专业技术人员资格考试工作;负责外援医疗队伍的派遣及日常外事工作,负责指导协调下属单位统战、工、青、妇和老干部工作。</p>	<p>案;制定委机关各项规章制度,并检查考核落实情况;负责机关后勤管理工作,负责党务、政治思想教育;负责委管干部的考核、任免及干部档案管理工作;实施各类卫生健康专业技术人员资格标准,承担卫生健康专业技术人员资格考试工作;负责外援医疗队伍的派遣及日常外事工作,负责指导协调下属单位统战、工、青、妇和老干部工作。</p>
2	规划发展与信息化、科技教育科	<p>负责拟定全区卫生健康事业中长期发展规划;统筹规划与协调全区卫生健康服务资源配置工作,承担全区卫生健康规划的编制与实施,指导卫生健康公共服务体系建设;组织实施全区大型医用装备配置管理;承担全区卫生健康的信息化建设和统计工作,参与人口基础信息库建设工作,参与分析研究全区人口统计数据,发布与卫生健康相关的人口信息。拟定卫生健康科技发展规划及相关政策并组织实施,负责医疗技术人员的医学教育和继续教育工作。</p>	<p>负责拟定全区卫生健康事业中长期发展规划;承担全区卫生健康规划的编制与实施,指导卫生健康公共服务体系建设;承担全区卫生健康的信息化建设和统计工作;负责医疗技术人员的医学教育和继续教育工作。</p>
3	财务审计科	<p>组织落实中央、省、市、区卫生健康专项经费的使用和管理;负责下属单位的财务、资产管理;</p> <p>负责下属单位基本建设和重大维修项目的管理,负责中央、省、市、区级财政预算内投资项目管管理;负责全区社会抚养费管理的监督和检查;落实并监督管理医疗卫生、计划生育服务价格;拟定并组织落实卫生健康财务、会计、基建、专项资金管理制度;</p>	<p>负责单位内中央、省、市、区各项资金管理;负责全区社会抚养费管理的监督和检查;落实并监督管理医疗卫生、计划生育服务价格;负责内部审计工作;负责编审本级卫生健康事业经费的决算;负责机关财务工作;负责卫生健康</p>

		负责内部审计工作；负责编审本级卫生健康事业经费的决算；负责机关财务工作；负责卫生健康经费的预算、决算工作。	经费的预算、决算工作。
4	医政医管 妇幼保健科	负责组织实施国家、省、市医疗机构、医疗技术应用、医疗质量、医疗安全、医疗服务、妇幼卫生、计划生育技术服务和生殖健康技术服务等有关政策规范、标准；制定并组织实施卫生和“两个纲要”及计划生育科技发展规划、妇幼保健和计划生育技术服务机构的建设，健全服务体系，监督指导各类医疗纠纷调处，依法规范计划生育药具管理。编制与实施全区中医药事业发展规划，监督与指导全区中医、中西医结合医疗机构的建设与业务指导。	负责组织实施国家、省、市医疗机构、医疗技术应用、医疗质量、医疗安全、医疗服务、妇幼卫生、计划生育技术服务和生殖健康技术服务等有关政策规范、标准。
5	综合监督、疾病 预防控制及职业健康科	负责医疗卫生行业综合行政监督工作，承担公共卫生、医疗卫生、医疗服务、健康产业等监督工作，查处医疗服务市场违法行为。负责传染病防治监督，依法整顿和规范医疗服务市场，查处违法行为，健全卫生和计划生育综合监督体系建设；监督及督办计划生育违法违纪案例及社会抚养费征收工作。在省市卫生健康委指导下组织开展食品安全风险监测、评估。贯彻执行国家疾病预防控制规划、国家免疫规划，拟定全区严重危害人民健康的公共卫生问题的干预措施并组织落实，制定卫生应急和紧急医学救援预案、突发公共卫生事件监测和风险评估计划，组织和指导突发公共卫生事件预防控制和各类突发公共事件的医疗卫生救援，根据授权发布法定报告传染病疫情信息、突发公共卫生事件应急处置信息。承担区政府防治艾滋病工作委员会的	负责医疗卫生行业综合行政监督工作，承担公共卫生、医疗卫生、医疗服务、健康产业等监督工作，查处医疗服务市场违法行为；负责传染病防治监督，依法整顿和规范医疗服务市场，查处违法行为，健全卫生和计划生育综合监督体系建设；贯彻执行国家疾病预防控制规划、国家免疫规划，拟定全区严重危害人民健康的公共卫生问题的干预措施并组织落实，制定卫生应急和紧急医学救援预案、突发公共卫生事件监测和风险评估计划，组织和指导突发公共卫生事件预防控制和各类突发公共

		<p>具体工作。承担相应卫生应急和紧急医学救援工作，组织编制专项预案，承担预案演练的组织实施和指导监督工作。指导卫生应急体系和能力建设。开展指导职业病监测、专项调查、职业健康风险评估和职业人群健康管理等工作。负责医疗卫生行业综合行政执法监督工作，承担公共卫生、医疗卫生、医疗服务、健康产业等监督工作，查处医疗服务市场违法行为。负责制定职责范围内的职业卫生、放射卫生、环境卫生、学校卫生、公共场所卫生、应用水卫生和计划生育的管理规范、标准和政策措施，组织开展相关检测、调查、评估和监督；负责传染病防治监督，依法整顿和规范医疗服务市场，查处违法行为，健全卫生和计划生育综合监督体系建设；监督及督办计划生育违法违纪案例及社会抚养费征收工作；在省市卫生健康委指导下组织开展食品安全风险监测、评估；协调开展职业病防治工作。</p>	<p>事件的医疗卫生救援，根据授权发布法定报告传染病疫情信息、突发公共卫生事件应急处置信息；承担区政府防治艾滋病工作委员会的具体工作。承担相应卫生应急和紧急医学救援工作，组织编制专项预案，承担预案演练的组织实施和指导监督工作；负责制定职责范围内的职业卫生、放射卫生、环境卫生、学校卫生、公共场所卫生、应用水卫生和计划生育的管理规范、标准和政策措施，组织开展相关检测、调查、评估和监督；协调开展职业病防治工作。</p>
6	政策法规与宣传科	<p>组织开展卫生健康政策研究，负责卫生健康地方标准工作，承担行政复议、行政应诉等工作。组织开展卫生健康宣传、健康教育、健康促进活动，承担卫生健康科学普及、新闻宣传和信息发布工作。根据国家卫生法律法规及规章，研究指导全区卫生健康行政许可、审批、审核、登记发证工作规范；组织、指导、协调全区卫生健康行政许可、审批、审核、登记发证的监督管理；承担和协调同级卫生健康行政部门权责范围内的所有行政许可、审批、审核、注册登记及有关证照的受理、发放管理；有关证照的变更、补正、注销。</p>	<p>负责卫生健康地方标准工作，承担行政复议、行政应诉等工作；组织开展卫生健康宣传、健康教育、健康促进活动，承担卫生健康科学普及、新闻宣传和信息发布工作；根据国家卫生法律法规及规章，研究指导全区卫生健康行政许可、审批、审核、登记发证工作规划；有关证照的变更、补正、注销。</p>

7	基层卫生健康科	<p>制定全区社区卫生的发展规划和年度计划并组织实施；牵头做好农村卫生计生和城市社区卫生计生机构建设以及技术服务规范、专项技术的组织实施；</p> <p>协调做好农村和城市社区卫生计生服务体系建设，指导促进全区村卫生室、社区卫生服务机构建设；负责辖区社区卫生服务机构、村卫生室实施国家基本药物制度，并定期进行绩效考核、资金拨付；负责社区卫生服务管理工作（绩效考核的组织等）；负责农村卫生工作；负责健康扶贫工作。</p>	<p>协调做好农村和城市社区卫生计生体系建设，指导促进全区村卫生室、社区卫生服务机构建设；</p> <p>负责辖区社区卫生服务机构、村卫生室实施国家基本药物制度，并定期进行绩效考核、资金拨付；负责社区卫生服务管理工作（绩效考核的组织等）；负责农村卫生工作；负责健康扶贫工作。</p>
8	老龄健康科	<p>组织拟订全区老龄事业发展规划并协调落实应对老龄化的政策措施，负责宣传贯彻党和国家有关老龄工作的方针政策，研究人口老龄化的现状与发展趋势，为区委、区政府决策老龄问题提供依据；贯彻执行《老年人权益保障法》，办理老年群众来信来访，维护老年人合法权益；编制全区老龄事业中、长期发展规划及年度计划，并组织实施；指导全区各部门、各街道的老龄工作；组织全区老龄方面的重大活动；协调管理全区老年社会团体和老年群众组织；组织开展尊老敬老及各类老年人活动；负责高龄老人补贴的审批发放工作。组织拟订医养结合的政策、标准和规范，建立和完善老年健康服务体系。</p>	<p>指导全区各部门、各街道的老龄工作；组织全区老龄方面的重大活动；协调管理区老年社会团体和老年群众组织；组织开展尊老敬老及各类老年人活动；负责高龄老人补贴的审批发放工作。组织拟订医养结合的政策、标准和规范，建立和完善老年健康服务体系。</p>
9	人口监测与家庭发展科	<p>指导督促扬子洲镇，各街道、管理处加强计划生育基础管理和服务工作。推进基层计划生育工作网络建设，负责计划生育目标责任制考核工作并组织实施监督评估、日常性检查和年终考核。承担人口监测预警工作并提出我区促进计划生育家庭发展</p>	<p>推进基层计划生育工作网络建设，负责计划生育目标责任制考核工作并组织实施监督评估、日常性检查和年终考核。</p>

		的政策建议，建立和完善计划生育利益导向机制和特殊家庭扶助制度，完善生育政策并组织实施。	
10	体制改革办（爱卫办）	承担深化医药卫生体制改革具体工作，研究提出深化医药卫生体制改革政策、措施的建议，承担组织推进公立医院综合改革工作。贯彻执行中央、省、市、区开展爱国卫生运动；负责组织编制开展爱国卫生运动、创建国家卫生城市的发展规划、年度计划和责任管理目标，并组织协调实施并有计划地开展爱国卫生活动，指导并有计划地开展病媒生物防制工作，实施环境综合整治；负责组织、协调开展爱国卫生和创建国家卫生城市宣传发动工作，组织指导开展创建卫生庭院、卫生先进单位、卫生达标单位、卫生街道的爱国卫生竞赛活动，并负责检查验收、总结表彰。	负责组织 编制开展爱国卫生运动、创建国家卫生城市的发展规划、年度计划和责任管理目标，并组织协调实施并有计划地开展爱国卫生活动，指导并有计划地开展病媒生物防制工作，实施环境综合整治。

（2）人员情况

截至 2022 年底，东湖区卫生健康机构（含下属单位、村镇卫生院等）共计在职人员 290 人，其中：部门本级 13 人，行政人员 9 人，非参公事业人员 4 人；综合医院 57 人，非参公事业人员 57 人；中医（民族）医院 48 人，非参公事业人员 48 人；其他专科医院 15 人，非参公事业人员 15 人；乡镇卫生院 22 人，非参公事业人员 22 人；疾病预防控制机构在职 64 人，非参公事业人员 63 人，离休人员 1 人；卫生监督机构 31 人，非参公事业人员 31 人；妇幼保健机构 40

人，非参公事业人员 40 人。财政拨款退休人员 315 人。

3.部门（单位）资产情况

截至 2022 年 12 月 31 日，区卫健委年初资产净值为 1571.9113 万元，年末资产净值为 928.8510 万元，主要减少原因是银行存款的减少与资产的折旧。2022 年度区卫健委资产情况具体如下表 2 所示：

表 2 区卫健委 2022 年度资产一览表

项 目	年初数（元）		年末数（元）	
	数量	金额	数量	金额
一、资产信息	—	—	—	—
（一）货币资金	—	7,098,727.26	—	1,527,040.15
其中：银行存款	—	7,098,727.26	—	1,527,040.15
（二）财政应返还额度	—	0.00	—	0.00
（三）固定资产原值	—	12,592,663.06	—	12,749,252.06
其中：房屋（平方米）	1,594.73	6,021,094.51	1,594.73	6,021,094.51
1.办公用房	0.00	0.00	0.00	0.00
2.业务用房	1,594.73	6,021,094.51	1,594.73	6,021,094.51
3.其他（不含构筑物）	0.00	0.00	0.00	0.00
车辆（台、辆）	0	0.00	0	0.00
1.轿车	0	0.00	0	0.00
2.越野车	0	0.00	0	0.00
3.小型载客汽车	0	0.00	0	0.00
4.大中型载客汽车	0	0.00	0	0.00
5.其他车型	0	0.00	0	0.00
减：固定资产累计折旧	—	3,972,277.37	—	4,987,782.01
固定资产净值	—	8,620,385.69	—	7,761,470.05
资产净值合计		15,719,112.95	—	9,288,510.20

(数据受四舍五入影响,合计数与资产报表数据可能存在一定误差)

区卫健委参照《东湖区卫健委资产管理办法》对单位资产进行管理,根据区卫健委提供《固定资产卡片列表》与《2022 年卫健委本级资产报表分析报告》,2022 年度共有固定设备 124 类,共计 631 种,价值 1274.9252 万元,累计折旧 498.7782 万元,账面净值 776.1470 万元。固定资产以新购、调拨、接受捐赠、置换等方式取得,均为在使用资产,资产使用率 100%。

(二) 当年部门(单位)履职总体目标、工作任务

1. 当年度部门(单位)履职总体目标

区卫健委制定其当年度部门履职总体目标与年度绩效目标一样,故评价组结合部门工作职能、年度工作计划和现场调研等材料,梳理其年度履职总体目标为:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大精神 and 习近平总书记视察江西重要讲话精神,围绕党的建设、疫情防控、民生实事、重大项目、卫生综合治理等方面,着力抓好各项工作,推动全区卫生健康工作高质量发展。

2. 当年度部门(单位)工作任务

根据《东湖区卫生健康委员会 2022 年工作计划》,区卫健委当年度主要工作任务具体如下:

(1) 补短板夯基石。加大新冠疫情常态化防控和疫苗

接种工作，有序向居民提供优质、安全的新冠病毒疫苗接种服务，以最大限度满足居民需求，确保如期完成接种任务。做好每日新冠病毒疫苗接种数据报告和疑似预防接种异常反应报告和处置工作；协调辖区各接种点新冠病毒疫苗接种安排；督促各接种点严格按照新冠病毒疫苗接种有关要求，规范开展接种工作。加大公共卫生服务针对基层卫生院、社区卫生服务机构存在的公共卫生人员缺口大，队伍建设等问题，及时补齐短板，有效落实《传染病防治法》有关职责。开展爱国卫生运动，抓好病媒生物防制工作。

（2）抓项目促发展。一方面抓好经济运行项目。将全年招商引资任务和财税工作任务落实到位。另一方面抓职能工作建设类项目。推进公共卫生体系建设，拟投资 8000 万元重点抓好区疾控综合业务大楼建设，以满足疫情防控工作需求。对标《疾病预防控制中心建设标准》建标〔2009〕257 号文件，加强基础设施设备建设，力促卫生应急综合业务大楼的业务用房和实验室建设均达到国家标准，同时满足生物安全、环保、消防等国家标准要求，做到面积达标、结构布局合理、环境设施适应经济社会发展，持续提升检验检测能力和应急现场处置能力，以满足疫情防控工作需求。同时，推进医联体建设项目，积极开展“治未病”工作，加大中医药特色的建设力度。

（3）强基础惠民生。一是加强公共卫生服务能力建设，

提升卫健服务能力。积极开展系统人才技术培训，提升卫健人员的服务能力；加大家庭医生项目宣传，广泛开展政策宣传活动。二是继续优化“十五分钟”便民圈。持续推进“1+5+X”社区邻里中心建设，做好基本公共卫生服务均等化，加强绩效考核和资金管理，推进家庭医生签约服务内涵建设，全面推进健康东湖建设。围绕“一法”“两纲”继续加强系统管理，进一步降低孕产妇及儿童死亡率，逐步提高妇幼保健服务水平，拓展妇幼保健业务，继续实施好妇幼卫生惠民政策项目和以免费孕前健康检查为主的计划生育服务工作。

（4）抓行业肃风气。围绕群众关心的医疗问题，紧抓关键环节，开展打击非法行医、整顿医疗美容市场、整治医疗机构就医环境等专项整治行动，提高办案数量和质量，着力查处一批有影响力的典型案例，争取大案要案有新突破，办案数量达到在编在岗人员人均 8 件以上。运用“江西省卫生健康信用平台”，推进事前信用承诺与诚信教育、加强事中分级监管、完善事后信用惩戒，构建衔接事前、事中、事后全监管环节的新型管理机制。按照省市社会诚信体系建设相关要求，做好医疗卫生行业诚信体系建设，推动落实《关于对严重危害正常医疗秩序的失信行为责任人实施联合惩戒备忘录》。及时将实施行政处罚的单位信息报企业警示系统。规范行业行为，为群众创造安全放心的就医环境

（三）当年部门（单位）年度整体支出绩效目标

《东湖区卫生健康委员会 2022 年部门整体支出绩效目标表》设置年度整体绩效目标为：“注重服务能力建设，促进卫生健康服务能力提升，通过举办全区基层计生干部计划生育服务与管理业务培训班，强化计生干部卫生计生能力，开展“三个全覆盖”专项活动，落实计划生育特殊家庭利导政策，开展扶助关怀工作；积极开展慢性病综合管理，降低慢性病人危险因素，减少过早死亡和致残；通过开展“6.26”国际禁毒日、“7.28”世界肝炎日、“12.1”世界艾滋病日等现场宣传活动，让市民熟知艾滋病的传播方式及预防方法，理解艾滋病虽为传染病，但可防、可控，倡导市民健康文明生活；规范电子建档，加强信息利用；扩大项目宣传，创新健康教育方式，做好老年人健康管理；优化我区卫生健康环境、严防公共卫生、生活饮用水、传染病等突发事件发生，维护辖区人民群众健康权益；落实扩大国家免疫规划任务，提高疫苗接种率，降低疫苗可预防传染病发病率”。

（四）当年部门预算及执行情况

1.部门预算及执行情况

根据《东湖区卫生健康委员会 2022 年度预算批复公开表》，2022 年区卫健委年初预算收入 3870.87 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 3183.97 万元，其他收入 686.9

万元；2022 年部门支出预算 3870.87 万元，其中：基本支出 327.3 万元，项目支出 3543.57 万元。

根据《东湖区卫生健康委员会 2022 年收入支出决算总表》，2022 年区卫健委调整后全年预算收入 20961.3329 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 20836.7778 万元，其他收入 124.5551 万元；调整后全年预算支出 20961.3329 万元，其中：基本支出 367.6997 万元，项目支出 20593.6332 万元。

根据《东湖区卫生健康委员会 2022 年收入支出决算总表》。2022 年年末收入决算为 20961.3329 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 20836.7778 万元，其他收入 124.5551 万元；年末支出决算为 20961.3329 万元，其中：基本支出 367.6997 万元，项目支出 20593.6332 万元。

（数据受四舍五入影响，可能存在一定误差）

2.部门政府采购预算及执行情况

根据《东湖区卫生健康委员会 2022 年度预算编制说明》，2022 年度区卫健委政府采购预算总额 602.5 万元，其中：政府采购货物预算 492.5 万元，政府采购服务预算 110 万元。2022 年实际支出政府采购 74.0722 万元，其中：政府采购货物支出 12.8642 万元，政府采购服务支出 61.2080 万元。

3.部门“三公”经费预算及执行情况

根据《东湖区卫生健康委员会 2022 年度预算批复公开

表》，2022 年度区卫生健康委员会“三公”经费预算为 10.2 万元，其中：公务接待 10.2 万元；实际 2022 年未发生“三公”经费支出。

二、评价工作开展情况

（一）评价的目的和思路

1.绩效评价目的

根据部门编制设定的预期目标，选择合适的评价指标和标准，运用科学的评价方法，对部门资金使用全过程及其支出的经济性、效率性和效益性进行客观公正的综合评价，以衡量财政资金使用绩效，分析部门整体支出是否达到预期目标。同时，及时总结经验，分析存在问题，进一步改进和加强资金管理，提高财政资金使用效益。

根据财政绩效评价要求和项目实际情况，本次绩效评价的目的主要是为了探寻区卫健委使用的效率和效益，通过资料收集、基础表填写、访谈、数据分析等形式，深入了解区卫健委组织实施过程、资金使用与管理情况、部门工作完成情况以及实施产生的经济效益、社会效益，以及相关群体的满意度等方面，及时总结经验，发现问题，并提出资金管理、绩效改善等方面的相关措施与建议，为后续部门履职履责、部门资金管理以及提高财政资金使用效益提供依据。

2.绩效评价思路

从绩效评价的基本原则分析，结合项目实际情况，本次绩效评价应重点包括四部分内容，一是部门决策指标，即通过评价部门中长期规划明确性、部门年度工作计划明确性、绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制科学性、及资金分配合理性来分析部门决策是否科学合理；二是部门管理指标，即通过评价部门支出预算执行率、部门资金使用合规性、部门管理制度健全性、预决算信息公开性、政府采购节支率、资产管理规范性、固定资产利用率、管理制度健全性来分析部门工作实施过程所采取的组织措施是否完备；三是项目产出指标，即从产出的数量指标、质量指标、时效指标和成本指标分析工作计划、中长期计划是否全面、工作是否及时执行到位，检测是否符合预期质量要求，检测成本是否合理等；四是项目效益指标，即通过对区卫健委全年工作实施所产生的经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、满意度等方面进行全面分析，以验证区卫健委整体资金的使用是否产生了积极良好的效果，是否达成了预期目标。

（二）评价方法和指标体系

1.评价方法

（1）主要采用因素分析法和数据对比法。因素分析法评价项目实施的整体情况是否符合实际需要，数据对比法则

反映的是项目运行的持续性和质量的可控性。

(2) 本次绩效评价采取随机抽样的方式完成群众的满意度问卷调查。

2.评价指标体系

根据《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》等文件精神，确定本次绩效评价指标的整体框架。针对部门构建一套指标体系，部门整体指标包括项目决策（部门规划计划、绩效目标、资金配置），部门管理（预算管理、政府采购管理、资产管理、组织实施），部门产出（产出数量、产出质量、产出时效、产出成本），项目效益（经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、社会公众或服务对象满意度）。结合部门年度工作计划、部门职责职能等内容，确定本次绩效评价指标体系的个性指标，设置项目绩效评分指标表。指标数据来源于相关法规、政府文件、基础数据采集、问卷调查和访谈等。具体详见表 3 所示。

(1) 部门决策：占权重 15 分，用于考核部门规划计划明确性、绩效目标编制合理性、预算资金编制分配合理性等情况。

(2) 部门管理：占权重 25 分，用于考核预算资金到位及执行使用的合规性、项目管理制度健全及有效性等情况。

(3) 项目产出：占权重 30 分，分为产出数量、产出质量、产出时效、产出成本四个方面，用于衡量实际工作成果。

(4) 项目效益：占权重 30 分，分为经济效益、社会效益、生态效益、满意度等方面，用于展现项目实施效果及群众对项目实施后的满意度情况。绩效评价标准是指财政支出绩效目标完成程度的衡量尺度。通过评价标准判断评价指标的合理与重要性程度，作为评价工作的基本准绳和标尺，决定了评价目标实现与否以及评价结果准确与否，并作为评价计分的依据。

表 3 部门整体支出绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评分标准
部门决策 (15 分)	部门规划 计划 (5 分)	中长期规 划明确性 (2 分)	部门规划是否明确,用以反映部门长期目标是否对部门各项职能履行进行完整规划。	①部门是否制定中长期规划; ②依据省委省政府的总体规划,将任务落实到部门中长期规划; ③中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定; ④中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。 每项分别占 25%、25%、25%、25%权重分,以上均满足得 100%权重分,否则扣除相应权重分,扣完为止。
		年度工作 计划明确 性 (3 分)	考察部门年度工作计划是否明确,用以反映部门是否对中长期目标进行分解,用以支撑部门履职的达成。	①部门是否制定明确的年度工作计划; ②年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容; ③年度工作计划针对部门全部职能的

				履行进行了计划安排每项分数分别占 20%、40%、40%权重分，以上均满足得满分，否则按相应权重扣分。
绩效目标 (5分)	绩效目标合理性 (2分)	所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核绩效目标与部门履职的相符情况。	①是否有部门整体支出绩效目标（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）； ②绩效目标与部门职能、规划计划是否具有相关性； ③预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； 每项分数分别占 20%、40%、40%权重分，以上均满足得满分，否则按相应权重扣分。	
	绩效指标明确性 (3分)	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核绩效目标的明细化情况。	①是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与部门年度工作任务数或计划数相对应。 每项分别占 20%、40%、40%的权重分，以上均符合得 100%权重分，否则扣除相应权重分。	
	资金配置 (5分)	预算编制科学性 (2分)	部门预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核部门	①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与部门履职及规划计划是否匹配； ③预算额度测算依

			预算编制的科学性、合理性情况。	<p>据是否充分，是否按照标准编制；</p> <p>④预算确定的资金量是否与工作任务相匹配。</p> <p>每项分别占 25%、25%、25%、25%的权重分，以上均满足得满分，否则扣除相应权重分，扣完为止。</p>
		资金分配合理性（3分）	<p>预算资金分配是否有测算依据，用以反映和考核预算资金分配的科学性、合理性情况。</p>	<p>①资金分配依据是否充分；</p> <p>②资金分配是否与部门整体绩效目标内容相一致；</p> <p>③分配结果是否合理。</p> <p>每项分别占 30%、30%、40%的权重分，以上均满足得满分，否则扣除相应权重分，扣完为止。</p>
部门管理（25分）	资金管理（10分）	支出预算执行率（4分）	<p>部门（单位）本年度预算执行数与财政预算下达数的比率，用以反映和考核部门（单位）预算支出完成程度。</p>	<p>①支出预算完成率=（支出预算完成数/支出预算下达数）×100%。</p> <p>支出预算执行数：部门（单位）本年度实际完成的预算支出数。</p> <p>支出预算数：财政部门批复的本年度部门（单位）预算支出数。支出预算完成率为 100%得满分，否则执行率在 90%（含）~100%得 2 分，80%（含）~90%得 1 分，80%以下不得分。</p>

		<p>资金使用合规性（6分）</p>	<p>预算资金分配是否有测算依据,用以反映和考核预算资金分配的科学性、合理性情况。</p>	<p>①是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③重大开支是否经过评估论证； ④是否符合部门预算批复的用途； ⑤是否存在截留、挤占、挪用情况。现场核查财务凭证，每发现1处不符合要求扣25%权重分，扣完为止。</p>
	<p>预算管理（5分）</p>	<p>管理制度健全性（3分）</p>	<p>部门（单位）为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门（单位）预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。</p>	<p>①预算资金管理办法、绩效跟踪管理办法、资产管理办法等各项制度是否健全； ②部门内部财务管理制度是否完整、合规； ③会计核算制度是否完整、合规。 每项分别占20%、40%、40%权重分，每缺少1项扣除相应权重分，扣完为止。</p>
		<p>预决算信息公开性（2分）</p>	<p>部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息,用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。</p>	<p>①是否按规定内容公开预决算信息； ②是否按规定时限公开预决算信息。 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。核查官网信息，每发现一次未公开或内容不完整扣50%权重分，扣完为止。</p>

	政府采购管理（4分）	政府采购节支率（4分）	部门本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核部门政府采购预算资金节约情况。	$\text{政府采购节支率} = \frac{\text{政府采购预算数} - \text{实际政府采购金额}}{\text{政府采购预算数}} \times 100\%$ 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。政府采购节支率 $\leq 5\%$ 得满分，超出则不得分。
	资产管理（4分）	资产管理规范性（2分）	部门（单位）的资产是否保持安全完整、资产配置是否合理，资产使用和资产处理是否规范，用以反映和考核部门（单位）资产管理的整体水平。	①对外投资行为是否经审批，是否存在投资亏损； ②是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况； ③是否存在超标准配置资产； ④资产使用是否规范，是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为； ⑤资产处置是否规范，是否存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为； ⑥其他资产管理制度办法执行情况。每存在 1 项不符扣 0.5 分，扣完为止。
		固定资产利用率（2分）	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	$\text{固定资产利用率} = \frac{\text{实际在用固定资产总额}}{\text{所有固定资产总额}} \times 100\%$ 利用率在 90%（含）~100%得 1.5 分，80%（含）~90%得 1 分，80%以下不得分。
	组织实施（2分）	管理制度健全性（2分）	部门（单位）针对各项职能，是	①是否已制定或具有相应的业务管理

		分)	否建立了相应的业务管理,制度是否健全,用以反映和考核各项业务管理制度对部门履职的保障情况。	制度; ②业务管理制度是否合法、合规、完整。现场调研部门项目管理制度是否健全,是否符合法律法规要求,每发现 1 个项不符扣 50%权重分,扣完为止。
部门产出 (30 分)	产出数量 (10 分)	核酸采样点设置数量(0.5 分)	依据部门工作内容设定此指标,主要用于考察部门核酸采样点设置情况。	①根据《关于印发东湖区新冠病毒全员核酸检测工作预案(第四版)的通知》(东新冠指综字〔2022〕3 号)文件要求,核酸采样点达 206 个,采样台设置达 324 个得满分,否则按实际完成率×指标权重得分。
		核酸检测人数(0.4 分)	依据部门工作内容设定此指标,主要用于考察部门核酸检测完成情况。	①根据实际情况,对前来核酸检测居民应检尽检得满分,否则不得分。
		电子档案建档数(0.5 分)	依据部门工作内容设定此指标,主要用于考察电子档案建档情况。	①依据《关于印发 2022 年度南昌市东湖区基本公共卫生服务项目实施方案的通知》(东卫字〔2022〕102 号)文件中目标,全区居民规范化电子健康档案覆盖人数达 61%以上得满分,每降低 1%扣 25%权重分,扣完为止。
		老年人健康管理人数(0.6 分)	依据部门工作内容设定此指标,主要用于考察老年人健康管理情况。	①根据全区 65 岁以上老年人数,管理人数达 90%及以上得满分,否则按实际管理人数×指标权重

			得分。
	严重精神障碍患者管理人数 (0.4 分)	依据部门工作内容设定此指标,主要用于考察严重精神障碍患者管理情况。	①根据全区在册居家严重精神障碍患者人数,按“应管尽管”原则,将居家患者在知情同意的基础上纳入管理,管理人数达 80%以上得满分,否则按实际完成比例×权重得分。
	家庭医生签约数 (0.4 分)	依据部门工作内容设定此指标,主要用于家庭医生签约情况。	①根据实际情况,全区家庭医生签约数达 45%及以上得满分,否则按实际签约比例×指标权重得分。
	发放健康教育印刷资料种类 (0.4 分)	依据部门工作内容设定此指标,主要用于考察健康教育资料发放情况。	①根据《关于印发东湖区 2022 年度基本公共卫生服务项目健康教育的实施计划》(东卫字〔2022〕1 号)文件,各机构每年提供不少于 12 种内容的印刷资料得满分,每缺少一种扣 5%分,扣完为止。
	艾滋病检测人数 (0.6 分)	依据部门工作内容设定此指标,主要用于考察艾滋病检测情况。	①根据实际情况,完成志愿咨询检测、线上平台检测、高危人群检测等得满分,有一类未完成扣 25%权重分,扣完为止。
	疫苗接种剂次 (0.7 分)	依据部门工作内容设定此指标,主要用于考察疫苗接种情况。	①根据实际情况,完成各类疫苗接种得满分,每发现一类疫苗未接种完成扣 25 权重分,扣完为止。
	重大疾病	依据部门工作内	①根据实际情况,对

		免费救治人数（0.5分）	容设定此指标，主要用于考察重大疾病免费救治情况。	符合政策的重大疾病患者应救尽救得满分，否则不得分。
		免费孕检人数（0.4分）	依据部门工作内容设定此指标，主要用于考察肺结核患者管理情况。	①根据年初任务数，免费孕检人数达2250人得满分，未达到，按实际孕检人数/应孕检人数×指标权重得分。
		两癌筛查人数（0.4分）	依据部门工作计划设定此指标，主要用于考察两癌筛查情况。	①根据年初计划，两癌筛查人数均达1000人次得满分，未达到，按实际两癌检查人次/应两癌检查人次×指标权重得分。
		托位建设数量（0.6分）	依据部门工作计划设定此指标，主要用于考察托位建设情况。	①依据《南昌市3岁以下婴幼儿照护服务体系实施方案》要求，完成当年度托位建设得满分，未完成，按实际建设完成数/应建设数×指标权重得分。
		利导帮扶扶助人数（0.7分）	依据部门工作计划设定此指标，主要用于考察利导帮扶扶助情况。	①根据年初计划，对扶助对象应补尽补得满分，每发现一人未补扣25%权重分，扣完为止。
		病媒生物防制工作完成率（0.6分）	依据部门工作计划设定此指标，主要用于考察病媒生物防治完成情况。	①根据《东湖区2022年病媒生物防治方案》，当年度病媒生物防治工作完成率100%得满分，否则按实际完成比例×指标权重得分。
		立案查处违法案件数量（0.4分）	依据部门工作计划设定此指标，主要用于考察立案查处违法案件情	①根据实际情况，对违法事件应抓尽抓得满分，否则不得分。

			况。	
		基本药物奖补工作完成率 (0.6 分)	依据部门工作计划设定此指标,主要用于考察查处违法案件情况。	①依据上级补助文件,辖区内基本药物奖补工作完成率达 100%得满分,未完成,按实际完成数/应完成数*指标权重得分。
		社区邻里中心建设数 (0.4 分)	依据部门工作计划设定此指标,主要用于考察邻里中心建设情况。	①依据《关于确定 2019 年“1+5+X”社区邻里中心健康小屋项目实施机构的通知》(洪卫基卫函(2019)40 号)文件要求,完成 27 个健康小屋建设得满分,否则按实际建设完成数/应完成建设数×指标权重得分。
		综合大楼建设面积 (0.5 分)	依据部门工作计划设定此指标,主要用于考察综合大楼建设面积情况。	①综合大楼建设面积控制在 13.6 亩以内得满分,否则不得分。
		招商引资项目签约数量 (0.4 分)	依据部门工作计划设定此指标,主要用于考察招商引资情况。	①根据《东湖区 2022 年“决战四季、夺取全年胜”暨“抓项目、促投资、稳增长、优环境”四大攻坚行动实施方案》。区卫健委完成全年招商引资工作得满分,否则每有一项未完成扣 25%权重分,扣完为止。
	产出质量 (10 分)	核酸检测覆盖率 (0.7 分)	数量指标核酸采样点设置数量、核酸检测人数对应的质量指标,用以考察核酸检测覆盖情况。	①核酸采样台设置与核酸检测覆盖率达 100%得满分,每低 1%扣 10%权重分,扣完为止。
		电子档案	数量指标电子档	①电子档案使用率

	使用率 (0.5 分)	案建档数对应的质量指标,用以考察电子档案使用情况。	达 50%及以上得满分, 否则每降低 1%扣 10%权重分, 扣完为止。
	老年人规范健康管理率 (0.6 分)	数量指标老年人健康管理人数对应的质量指标,用以考察老年人规范健康管理情况。	①65 岁及以上老年人城乡社区规范健康管理率达 72%以上得满分, 否则每降低 1%扣 10%权重分, 扣完为止。
	社会危害事件发生率 (0.5 分)	数量指标严重精神障碍患者管理人数对应的质量指标,用以考察规范管理后严重精神患者是否发生对社会造成危害的情况。	①严重精神障碍患者纳入规范管理后, 未发生社会危害事件得满分, 否则不得分。
	重点人群家庭医生签约率 (0.5 分)	数量指标家庭医生签约数对应的质量指标,用以考察重点人群家庭医生签约情况。	①针对高血压、糖尿病患者、孕产妇等重点人群家庭医生签约率达 75%及以上得满分, 否则每降低 1%扣 10%权重分, 扣完为止。
	健康教育覆盖率 (0.5 分)	数量指标发放健康教育印刷资料种类对应的质量指标,用以考察健康教育覆盖情况。	①各项健康教育内容覆盖率达 100%得 0.3 分, 否则不得分; ②健康教育宣传场所覆盖率达 100%得 0.2 分, 否则不得分。
	艾滋病治疗率 (0.7 分)	数量指标艾滋病检测人数对应的质量指标,用以考察艾滋病治疗情况。	①艾滋病治疗率达 90%得满分, 否则每降低 1%扣 10%权重分, 扣完为止。
	免疫规划疫苗接种达标率 (0.7 分)	数量指标疫苗接种剂次对应的质量指标,用以考察疫苗接种达标情况。	①根据《关于印发东湖区 2022 年度基本公共卫生服务项目健康教育的实施计划》(东卫字〔2022〕

			1 号) 文件, 全区适龄儿童国家民意规划疫苗接种率达 90%及以上得满分, 每降低 1%扣 10%权重分, 扣完为止。
	重大疾病免费救治规范性 (0.5 分)	数量指标重大疾病免费救治人数对应的质量指标, 用以考察重大疾病免费救治规范性情况。	①重大疾病免费救治依据相关救治文件实施得满分, 否则不得分。
	免费孕检规范性 (0.4 分)	数量指标免费孕检人数对应的质量指标, 用以考察民非孕检规范性情况。	①免费孕检依据相关文件进行管理、实施得满分, 否则不得分。
	两癌筛查规范性 (0.4 分)	数量指标两癌筛查人数对应的质量指标, 用以考察两癌筛查规范性情况。	①两癌筛查依据相关文件进行管理、实施得满分, 否则不得分。
	托育机构建设规范性 (0.4 分)	数量指标托位建设数量对应的质量指标, 用以考察托育机构建设规范性情况。	①托育机构建设有相关文件实施得满分, 否则不得分。
	帮扶资金发放准确率 (0.5 分)	数量指标利导帮扶人数对应的质量指标, 用以考察帮扶资金发放准确性情况。	①帮扶资金发放准确率 100%得满分, 每发现有 1 人发放有误扣 25%权重分, 扣完为止。
	病媒防治标准达标率 (0.6 分)	数量指标病媒防治活动次数对应的质量指标, 用以考察病媒防治达标情况。	①根据《东湖区 2022 年病媒生物防制工作方案》文件要求, 病媒防治标准达标率 100%得满分, 否则按实际达标率×指标权重得分。
	案件处理率 (0.5 分)	数量指标立案查处违法案件数量	①根据案件数量, 案件处理率达 100%得

			对应的质量指标,用以考察案件处理情况。	满分,否则按实际处理率×指标权重得分。
		基本药物奖补资金发放准确率(0.5分)	数量指标基本药物奖补工作完成率对应的质量指标,用以考察基本药物奖补资金发放准确率。	①根据各机构补助资金,补助发放准确率达100%得满分,否则不得分。
		社区邻里中心建设规范性(0.4分)	数量指标社区邻里中心建设数对应的质量指标,用以考察建设规范性情况。	①社区邻里中心依据建设标准建设得满分,否则不得分。
		综合大楼可研评审通过率(0.5分)	数量指标综合大楼建设面积对应的质量指标,用以考察综合大楼可研通过情况。	①综合塔楼科研评审通过率达100%得满分,每出现一次评审不通过情况扣50%权重分,扣完为止。
		利用省外资金完成比(0.5分)	数量指标招商引资项目签约数量对应的质量指标,用以考察利用省外资金完成情况。	根据《东湖区2022年“决战四季度、夺取全年胜”招商引资攻坚行动推进方案》,2022年区卫健委利用省外资金不低于12093万元,目标完成比达100%得满分。未达到按照目标完成比*指标权重得分
	产出时效(5分)	各项工作完成及时率(5分)	考察部门各项工作完成及时情况。	①在2022年度区卫健委各项工作均及时完成得满分,否则每发现1处未完成扣10%权重分,扣完为止。

	产出成本 (5分)	在职人员控制率 (2分)	部门本年度实际在职人员数与编制数的比率,用以反映和考核部门对人员成本的控制程度。	$\text{在职人员控制率} = (\text{在职人员数} / \text{编制数}) \times 100\%$ 在职人员数: 部门实际在职人数,以财政部门确定的部门决算编制口径为准。编制数: 机构编制部门核定批复的部门的人员编制数。控制率小于 100%得满分,否则不得分。
		“三公经费”控制率 (1分)	部门本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率,用以反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度。	$\text{“三公经费”控制率} = (\text{“三公经费”实际支出数} / \text{“三公经费”预算安排数}) \times 100\%$, 小于等于 0%得满分, 否则不得分。
		公用经费控制率 (1分)	考察部门“公用经费”预算与上年度“公用经费”预算数的变动比率,用以反映部门(单位)对行政成本的控制程度。	$\text{“公用经费”控制率} = (\text{本年度“公用经费”总额} - \text{上年度“公用经费”总额}) / \text{上年度“公用经费”总额} \times 100\%$ 。控制率小于等于 0%得满分, 否则不得分。
		预算支出标准执行率 (1分)	考察部门预算支出标准建设及是否按照支出标准执行的比率,用以反映部门履职过程中的。	$\text{预算支出标准执行率} = \text{按照预算支出标准执行的业务数} / \text{已建设预算支出标准业务数} \times 100\%$ 。
部门效益 (30分)	经济效益			
	社会效益 (10分)	基本公共卫生服务项目知晓率 (2分)	考察当年度辖区群众对基本公共卫生服务项目知晓情况。	①辖区基本公共卫生服务知晓率达 90%及以上得满分, 每降低 1%扣 10%权重分, 扣完为止。

		免疫规划知识知晓率（2分）	考察当年度辖区群众对免疫规划知识知晓情况。	①通过开展免疫规划健康教育，目标人群预防接种知识知晓率达 95%及以上得满分，每降低 1%扣 10%权重分，扣完为止。
		艾滋病宣传覆盖率（2分）	考察当年度艾滋病宣传情况。	①艾滋病宣传覆盖率达 100%得满分，否则按实际覆盖率×指标权重得分。
		计生服务知晓率（2分）	考察当年度计生服务项目知晓率	①开展“两癌”筛查健康教育得 0.5 分，否则不得分；②优生科学知识知晓率达 80%得 1 分，每降低 1%扣 10%权重分，扣完为止。③开展婚检宣传教育得 0.5 分，否则不得分。
		优化医疗营商环境（2分）	考察东湖区医疗营商环境情况。	①通过开展专项活动整治，医疗营商环境得到有效改善得 1 分，否则不得分。②通过深化医疗服务改革，规范医疗行为，提高医疗质量得满分，否则不得分。
	生态效益（5分）	卫生环境污染事件发生率（5分）	考察当年度环境污染事件发生情况。	①当年度辖区内未发生环境污染时间得满分，否则不得分。
可持续影响（5分）	满足群众对卫生医疗需求（5分）	考察综合大楼建设后对群众医疗卫生需求的影响。	①通过建设综合大楼，改善东湖区基层医院的医疗检测条件和诊疗水平，提高东湖区基层医疗环境得满分，否则不得分。	

	社会公众或服务对象满意度（10 分）	群众满意度（10 分）	反映群众对区卫健各项工作满意度情况。	通过线下开展群众对区卫健委工作满意度调研，群众满意度 $\geq 90\%$ 得 100%权重分，否则每下降 1%扣 5%权重分，扣完为止。
--	--------------------	-------------	--------------------	--

（三）评价实施过程

本次项目的评价期间为 2023 年 7 月中旬至 2023 年 10 月下旬，评价组开展调研，研发设计绩效指标体系、基础数据报表体系和调研方案，同时评价组到实地采集数据，完善评价基础资料。评价组工作人员对基础数据进行查验，就部门整体的目标及实施效果等做深入了解，并组织开展访谈等调研，之后汇总分析评价数据，依据制定的评价标准和评分规则，对资金投入产出绩效进行量化评分。依据部门决策、部门管理、部门整体资金运用及使用情况，以及部门投入产出绩效，撰写绩效评价报告，针对存在问题提出改进建议。

1.基础信息采集

在区卫健委的配合下，评价组完成了基础材料的收集工作，随后评价组对材料复核，结合现场调研及访谈了解项目具体内容。

2.问卷调研

评价组采用随机抽样方式对区卫健委相关群体开展问卷调查。随机选取部分辖区群众进行问卷调查，了解其对区

卫健委服务方面的满意度情况；通过线下调研辖区内群众，了解其对区卫健委提供的医疗保障服务情况进行满意度调查。

3.访谈调研

评价组对区卫健委财务人员进行了现场访谈。对业务和财务相关负责人就单位基本情况、职责职能、本年度工作计划、部门整体全年工作完成情况等进行了解。

对单位预算编制、资金分配、资金使用合规、保障工作实施的相关制度及措施，以及单位的组织架构与管理等内容进行详细了解。

4.撰写绩效评价初稿

评价组根据前述绩效分析和评价结论，按照要求提炼撰写绩效报告，并在项目组内部进行审核，主要关注报告格式是否规范，内容是否完整；绩效数据是否真实、可靠，是否进行了必要的核实工作；报告逻辑是否清晰，分析问题是否透彻。

5.绩效评价报告复核

绩效评价组负责人将对评价团队提交的评价报告初稿进行复核，主要关注报告结论是否全面、准确；经验、教训的总结是否深刻，建议是否可行等。

6.形成评价报告终稿

在绩效评价组负责人对评价报告意见和建议的基础上，修改并完善形成征求意见稿评价报告。将征求意见稿提交至客户，根据客户对征求意见稿的反馈以及结合实际情况，修改并完善形成绩效评价报告终稿。

三、评价总体结论

（一）评价得分情况

运用由评价组研发并通过内部论证的评价指标体系及评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈等方法，对区卫健委全年工作情况进行客观评价，最终评分结果：部门整体总得分为 **81.98** 分，绩效评级为“良”。

表 4 区卫健委部门整体支出绩效评价得分一览表

一级指标	二级指标	权重	得分
部门决策指标 (15 分)	部门规划计划	5	5
	绩效目标	5	2.6
	资金配置	5	5
部门管理指标 (25 分)	资金管理	10	4
	预算管理	5	4
	政府采购管理	4	0
	资产管理	4	4
	组织实施	2	2
部门产出指标 (30 分)	产出数量	10	9.99
	产出质量	10	10
	产出时效	5	4.5
	产出成本	5	2

部门效益指标 (30分)	经济效益	-	-
	社会效益	10	8.8
	生态效益	5	5
	可持续影响	5	5
	服务对象满意度	10	10
合计		100	81.89

(二) 评价总体结论

评价组通过资料收集、财务核查、现场调研等方式了解区卫健委部门基本情况及履职工作完成情况，整体进展情况良好。核酸检测效率不断提高，东湖区采用“固定采样点+便民采样点+流动采样队”相结合的方式，形成特色化“点长制”、采取“三全”模式创新开展核酸采样检测工作，核酸检测人数达 18676377 人次；基本公共卫生各项服务与管理水平进一步提高，更开展了宣传月、健康教育、相关考核等；紧抓重大公共卫生，通过线上线下多种形式开展艾滋病、结核病等传染病防治宣传工作，其《流动人口防艾短视频》，获“第二届江西省科普微视频大赛”二等奖，落实慢性病监测及免疫规划，提高全区群众的健康水平；重大疾病免费救治不断落实，2022 年累计新增免费救治 25 例，其中：儿童先天性心脏病救治 11 例，白血病救治 2 例，白内障救治 3 例，唇腭裂救治 1 例，严重精神障碍救治 3 例，血透析的尿毒症救治 5 例；妇幼计生服务能力不断提升，两癌筛查、婚检和孕检等妇幼民生工作扎实推进，妇幼健康管理不断强化，

婴幼儿照护体系不断完善，新建托育机构 1 家，设置托位 55 个，有效解决周边居民日常照料婴幼儿负担；利导政策落实到位，2022 年全区共扶助特别扶助对象 853 人，其中：独生子女死亡 519 人，独生子女伤残 334 人，农村奖励扶助对象 126 人，阳光助学对象 6 人；爱卫工作深入开展，与各部门联合实施，齐抓共管，有效地改善了居民的生产、生活环境，保障了人民群众身体健康；大力推进卫生健康监督执法各项工作落实，严厉打击各类卫生违法行为，维护医疗营商环境；基本药物奖补工作落实到位，当年度补助工作均已完成。扎实推进建设项目实施，2022 年度 27 个“1+5+X”社区邻里中心健康小屋已投入使用，综合大楼处于前期工作阶段；招商引资各项考核任务全面推进，2022 年共引进项目 12 个，招商小分队外出招商 20 次。

但存在绩效指标设置不合理、财务管理有待加强、预算内容公开不完整、政府采购节支率偏高、人员控制率较高、公用经费控制率较高、部分产出效益未达标等问题。

四、部门（单位）整体支出绩效实现情况

（一）部门决策完成情况

1.部门规划计划（5 分）

（1）中长期规划明确性（2 分）

2022 年区卫健委制定了中长期规划，其规划与区卫健

委负责拟定全区卫生健康事业中长期发展规划，并负责组织实施，带动区域卫生健康事业发展的主要职能相符。根据评分标准，得 100%权重分 2 分。

（2）年度工作计划明确性（3 分）

区卫健委制定有《区卫健委 2022 年工作安排》，工作安排中的各项任务符合部门职能要求。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 3 分。

2.绩效目标（5 分）

（1）绩效目标合理性（2 分）

区卫健委 2021 年度有申报 2022 年度部门整体绩效目标，经查看一体化系统，部门整体绩效目标为：注重服务能力建设，促进卫生健康服务能力提升，通过举办全区基层计生干部计划生育服务与管理业务培训班，强化计生干部卫生计生能力，开展“三个全覆盖”专项活动，落实计划生育特殊家庭利导政策，开展扶助关怀工作；积极开展慢性病综合管理，降低慢性病人危险因素，减少过早死亡和致残；通过开展“6.26”国际禁毒日、“7.28”世界肝炎日、“12.1”世界艾滋病日等现场宣传活动，让市民熟知艾滋病的传播方式及预防方法，理解艾滋病虽为传染病，但可防、可控，倡导市民健康文明生活；规范电子建档，加强信息利用；扩大项目宣传，创新健康教育方式，做好老年人健康管理；优化我区卫生健康环境、严防公共卫生、生活饮用水、传染病等突发事

件发生，维护辖区人民群众健康权益；落实扩大国家免疫规划任务，提高疫苗接种率，降低疫苗可预防传染病发病率。绩效目标设置与部门职能、年初安排相符，符合预期产出效果。根据评分标准，该项指标得 100%权重分 2 分。

（2）绩效指标明确性（3 分）

根据《南昌市东湖区卫生健康委员会 2022 年部门整体支出绩效目标表》，区卫健委已将部门整体绩效目标分解为具体绩效指标，但部分指标设置不合理，如数量指标：“区特扶对象特扶金发放到位，特扶家庭走访、失独一次性抚慰金发放到位，全覆盖免费保险，低保无业等独子费发放”设置较为冗长，建议使用简短易懂的指标概括。质量指标：“爱心保险及纯女户二女户保险及时率”设置不合理，指标未与数量指标对应，且及时率一般设置为时效指标。时效指标：

“基本公卫实施情况”设置不合理，该指标不属于时效指标。成本指标：“成本节约率 $\geq 95\%$ ”设置不合理，节约率越高，容易导致资金沉淀，建议设置成本节约率 $\leq 5\%$ ；“成本控制率 $\geq 95\%$ ”，建议设置为成本控制率 $\leq 100\%$ ，表示成本控制在预算范围内，且成本控制率与成本节约率冲突，建议选择其中一个设置等。经向对接人了解，该成本指标问题在系统填报后已发现，因没有权限，无法修改，在后续指标填报时，已改正成本指标填报。依据评分标准，该项指标得 20%权重分 0.6 分。

3.资金配置（5分）

（1）预算编制科学性（2分）

区卫健委部门预算编制按照“二上二下”的预算编制流程进行编制，部门预算编制经过财政部门严格审核确认；其中基本支出经费方面根据固定的人员经费标准和公用经费标准进行编制，项目预算参照往年项目预算情况及预计工作情况编制，预算额度测算依据充分、与部门履职及规划计划匹配、预算确定的资金量与工作任务相匹配。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 2 分。

（2）资金分配合理性（3分）

2022 年区卫健委基本支出部分资金按照财政定额标准测算并使用，项目支出部分严格按照实际需求进行分配管理，资金分配依据充分。依据评分标准，该项指标得 100%权重分 3 分。

（二）部门管理完成情况

1.资金管理（10分）

（1）支出预算执行率（4分）

2022 年区卫健委全年实际下达预算，20961.3329 万元，全年实际支出 20961.3329 万元，支出预算执行率=（支出预算完成数/支出预算下达数）× 100%=(20961.3329/20961.3329) × 100%=100%。根据评分标准得 100%权重分 4 分。

(2) 资金使用合规性 (6 分)

区卫健委按照部门相关财务管理制度进行管理，现场核查 2022 年度部门凭证，发现部分凭证存在后附佐证材料不全，内容不完整，合同签订不规范等问题，如：①12 月 31 日凭证《邓小平小道》观影费 8715 元，没有签领单；②5 月 20 日 36 号凭证洪城红疫情预备队的队旗等制作费 1014 元，没有合同；③10 月 20 日 30 号凭证办公耗材费 395 元有验收单，没有合同；④1 月 14 日 15 号凭证参加 2021 年全省卫生健康系统办公室培训 532 元，培训回执未填写；⑤1 月 19 日 32 号凭证购新冠疫苗流动接种车用 USB420 元，转账支付原始单据审批表未填写日期，与西湖区亿盟科技经营部签订的购销合同盖章；⑥12 月 8 日 29 号凭证购办公用椅 800 元，验收单未盖卫健委的章；⑦12 月 9 日 44 号凭证转江西千叶彩印有限公司付失能老人评估、采样培训合格证书、计生家庭维权宣传费用 6650 元，验收单和合同未盖卫健委的章。根据评分标准，该项不得分。

2. 预算管理 (5 分)

(1) 管理制度健全性 (3 分)

区卫健委按照《东湖区卫健委决算管理制度》《东湖区卫健委收入管理制度》《东湖区卫健委支出管理制度》《东湖区卫健委直达资金管理制度》《东湖区卫健委预算管理制度》《东湖区卫健委合同管理制度》《基本公共卫生服务补

助资金管理办法》《基本药物制度补助资金管理办法》《计划生育转移支付资金管理办法》《医疗服务与保障能力提升补助资金管理办法》《重大传染病防控补助资金管理办法》等对部门财务进行管理；按照绩效评价相关文件及实施方案进行绩效管理；按照《东湖区卫健委资产管理办法》对单位资产进行管理。根据评分标准，得 100%权重分 3 分。

（2）预决算信息公开性（2 分）

2022 年度区卫健委按照财政要求在区政府网站财政信息栏模块完成了预决算公开，2022 年 3 月 15 日公开《东湖区卫生健康委员会本级 2022 年预算公开》与《东湖区卫生健康委员会 2022 年部门预算公开》，经查看预算公开内容，未编制“三公”经费预算说明，预算公开内容不完整，且三公经费预算公开数为 10.2 万元，预决算报表中三公经费为 12000 万元，数据不符；2022 年 11 月 18 日公开《2021 年东湖区卫健系统决算公开》，预决算均在规定时间内完成公开。根据评分标准，得 50%权重分 1 分。

3.政府采购管理

（1）政府采购节支率（4 分）

2022 年区卫健委去年实际下达预算 602.5 万元，其中：政府采购货物预算 492.5 万元、政府采购服务预算 110 万元；2022 年区卫健委政府实际采购支出总额 74.0722 万元，其中：采购货物支出 12.8642 万元，采购服务支出 61.2080 万元，

采购节支率为 = (政府采购预算数 - 实际政府采购金额) / 政府采购预算数 × 100% = (602.5 - 74.0722) / 602.5 × 100% = 87.71%，政府采购执行率为 12.29%。根据评分标准此项不得分。

4.资产管理（4分）

（1）资产管理规范性（2分）

区卫健委参照《东湖区卫健委资产管理办法》对单位资产进行管理，未发生不规范使用的情况。依据评分标准该项指标得 100%权重分 2 分。

（2）固定资产利用率（2分）

经核查区卫健委资产台账，共有固定设备 124 类，共计 631 种，价值 1411.0142 万元，累计折旧 681.1396 万元，账面净值 729.8746 万元。固定资产以新购、调拨、接受捐赠、置换等方式取得，均为在使用资产，资产使用率 100%，根据评分标准，得 100%权重分 2 分。

5.组织实施（2分）

（1）管理制度健全性（2分）

区卫健委按照《东湖区卫健委决算管理制度》《东湖区卫健委收入管理制度》《东湖区卫健委支出管理制度》《东湖区卫健委直达资金管理制度》《东湖区卫健委预算管理制度》《东湖区卫健委合同管理制度》《基本公共卫生服务补

助资金管理办法》《基本药物制度补助资金管理办法》《计划生育转移支付资金管理办法》《医疗服务与保障能力提升补助资金管理办法》《重大传染病防控补助资金管理办法》等对部门财务进行管理；按照各项工作实施方案或计划进行业务管理。根据评分标准得 100%权重分 2 分。

（三）部门产出完成情况

1.产出数量（10 分）

（1）核酸采样点设置数量（0.5 分）

区卫健按照区域功能，以“固定采样点+便民采样点+流动采样队”的方式布局采样点。当年度共启用固定采样点 130 个，采样台 347 个；常态化采样点 50 个；10 个便民流动采样队为人口密集采样点提供援助，也为年龄大、行动不便的老年人提供上门服务；同时在中科体检采样点实行“每周开放 7 天、24 小时服务”为居民提供“随到随采”服务，健全东湖区“15 分钟核酸服务圈”。根据评分标准，得 100%权重分 0.5 分。

（2）核酸检测人数（0.4 分）

经查看单位提供材料，截至 11 月 7 日，全区共开展全员核酸检测 67 轮，核酸检测人数达 18676377 人次，对疾控工作人员、基层医疗机构、隔离点等重点场所人员核酸检测 106783 人次。根据评分标准，得 100%权重分 0.4 分。

（3）电子档案建档数（1分）

依据《关于印发 2022 年度南昌市东湖区基本公共卫生服务项目实施方案的通知》（东卫字〔2022〕102 号）文件明确，全区居民规范化电子健康档案覆盖人数达 61%以上。截至 2022 年 12 月 31 日应建档案 42.17 万份，居民规范化电子健康档案 301937 份，居民规范化电子健康档案建档率达 71.6%。根据评分标准，得 100%权重分 0.5 分。

（4）老年人健康管理人数（0.6分）

经查看单位提供材料，当年度区内 65 岁及以上常住居民 44400 人，接受健康管理人数 40760 人，管理人数达 91.8%，根据评分标准，得 100%权重分 0.6 分。

（5）严重精神障碍患者管理人数（0.4分）

经查看单位提供材料，辖区登记的严重精神障碍患者 2091 人，已纳入规范管理的患者 1911 人，规范管理人数达 91.39%。

（6）家庭医生签约数（0.4分）

经查看单位提供材料，全区家庭医生团队 65 个，全区完成全人群签约服务 228155 人，签约率 54.1%。根据评分标准，得 100%权重分 0.4 分。

（7）发放健康教育印刷资料种类（0.4分）

根据《关于印发东湖区 2022 年度基本公共卫生服务项目健康教育的实施计划》（东卫字〔2022〕1 号）文件，各

机构每年提供不少于 12 种内容的印刷资料。全年辖区各乡镇卫生院、村卫生室、社区卫生服务中心共发放健康教育印刷资料种类 345 种，发放健康教育印刷资料数量共计 28811 余份，设置健康教育专栏 34 个，每个月定期更换。根据评分标准，得 100%权重分 0.4 分。

(8) 艾滋病检测人数 (0.6 分)

2022 年全区共有 9 家检测点，共完成艾滋病检测 21545 人，其中：艾滋病自愿咨询检测 241 人；“东湖区 HIV 预约检测平台”线上预约检测 164 人；高危人群中，暗娼检测 487 人，MSM 检测 2279 人，STD 检测 18374 人。根据评分标准，得 100%权重分 0.6 分。

(9) 疫苗接种剂次 (0.7 分)

2022 年 1-12 月，全区共接种 229672 剂次，其中：国家非免疫规划疫苗常规接种 143240 剂次；国家免疫规划疫苗常规接种 86387 剂次，具体情况如下表 5 所示。根据评分标准，得 100%权重分 0.7 分。

表 5 常规疫苗接种明细统计表

类型	疫苗名称	数量 (剂次)
国家非免疫规划疫苗	乙肝	5582
	破伤风	8046
	腮腺炎	471
	AC 流脑结合	1026
	甲肝活灭	799
	四价流脑	405

	水痘	2949
	国产轮状病毒	1087
	三价儿童流感	812
	三价成人流感	386
	五价轮状	1536
	23 价肺炎	2511
	13 价肺炎	2826
	狂犬病	43544
	霍乱	553
	进口灭活脊灰	110
	鼻喷流	729
	戊肝疫苗	915
	五联疫苗	2268
	四联疫苗	247
	乙脑灭活	167
	EV71	2597
	双价 HPV	14596
	四价 HPV	11367
	九价 HPV	30530
	四价儿童流感	1098
	四价成人流感	5113
	带状疱疹	970
	总计	143240
国家免疫规划疫苗	乙肝疫苗	36277
	卡介苗	16535
	脊灰疫苗	7023
	百白破疫苗	5854
	白破疫苗	3479
	含麻类疫苗	3404

	A 群流脑多糖疫苗	2848
	A 群 C 群流脑疫苗（多糖）	5492
	乙脑减毒活疫苗	3669
	甲肝疫苗	1806
	总计	86387

（10）重大疾病免费救治人数（0.5 分）

经查看单位提供重大疾病救治患者台账，2022 年累计新增免费救治 25 例，其中儿童先天性心脏病救治 11 例，白血病救治 2 例，白内障救治 3 例，唇腭裂救治 1 例，严重精神障碍救治 3 例，血透析的尿毒症救治 5 例。根据评分标准，得 100%权重分 0.5 分。

（11）免费孕检人数（0.4 分）

依据《关于下达 2022 年免费孕前优生健康检查项目目标任务数的通知》，全区应完成 2250 人免费孕检。经查看单位提供《2022 年东湖区免费孕前优生情况排名》，实际完成 2041 人，完成率 90.71%。根据评分标准，得 90.17%权重分 0.39 分。

（12）两癌筛查人数（0.4 分）

依据《2022 年各县区基本公共卫生服务妇女两癌检查项目任务数分配表》《南昌市城镇困难妇女“两癌”免费检查目标人数》，东湖区需完成城镇适龄妇女 1000 人次宫颈癌检查和 1000 人次乳腺癌检查。经查看单位提供检查人员台账，城镇适龄妇女两癌筛查各完成 1000 人次；城镇困难妇女两癌免费检查完成 260 人次，其中乳腺癌检查 139 人，宫颈癌

检查 121 人。两癌检查任务完成率 100%。根据评分标准，得 100%权重分 0.4 分。

（13）托位建设数量（0.6 分）

依据单位提供材料，辖区共有托育机构 1 家，幼儿园托班 30 家，托位 1148 个，2022 年新建托育机构 1 家，设置托位 55 个，有效解决周边居民日常照料负担。根据评分标准，得 100%权重分 0.6 分。

（14）利导帮扶扶助人数（0.7 分）

区卫健委依据《农村部分计划生育家庭奖励扶助制度试点方案（试行）》《人口计生委 财政部关于印发全国独生子女伤残死亡家庭扶助制度试点方案的通知》（国人口发〔2022〕号）《江西卫生健康委员会 江西省财政厅关于调整计划生育家庭特别扶助金标准的通知》（赣卫人口字〔2022〕8 号）《江西省人口计生委办公室关于开展关爱女孩阳光助学活动实施方案》（赣人口办字〔2009〕48 号）《江西省人民政府办公厅关于印发江西省城镇居民独生子女父母奖励办法的通知》（赣府厅发〔2017〕7 号）《关于调整计划生育特殊困难家庭扶助资金标准的通知》（洪人口字〔2022〕35 号）等文件内容开展引导帮扶工作。经查看单位提供利导帮扶人员台账，2022 年全区共扶助特别扶助对象 853 人，其中独生子女死亡 519 人，独生子女伤残 334 人，农村奖励扶助对象 126 人，阳光助学对象 6 人。根据评分标准，得 100%

权重分 0.7 分。

(15) 病媒生物防制工作完成率 (0.6 分)

2022 年开展了《2022 年春季灭鼠灭蚊活动》《2022 年夏季灭蚊、蝇、蟑螂活动》《2022 年秋季灭鼠活动》等专项活动，全区投放灭鼠毒饵 4.5 万包，印制灭鼠醒目标志 1 万个，灭鼠宣传单 4 万张，发放陶瓷灭鼠毒饵盒 3000 只；烟熏灭蚊片 3 万支，投放灭蟑螂粉 3 万包，购买消杀药品 300 箱，有效地控制了“四害”密度。清理“四害”孳生地 6000 余处，完善防护设施 200 余处，投放药物 1000 余公斤，喷洒杀蚊虫药剂 20 余桶，参与人次达到 850 余人次，大大地降低了病媒生物密度，有效地控制了媒介传染病的发生，病媒生物防治工作完成率 100%。根据评分标准，得 100%权重分 0.6 分。

(16) 立案查处违法案件数量 (0.4 分)

2022 年共立案查处违法案件 108 起，其中共立案查处违法经营案件 108 起，主要为公共场所案件、传染病防治案件、医疗卫生案件、职业卫生案件。其中一般程序案件 37 起，简易程序案件 71 起。组织开展了各项专项整治检查行动，查处 1 起非法行医师行医行为，取缔 1 家无证牙科诊所。根据评分标准，得 100%权重分 0.4 分。

(17) 基本药物奖补工作完成率 (0.6 分)

区卫健委依据《南昌市财政局 南昌市卫生健康委员会

关于下达 2022 年基本药物制度中央补助资金预算的通知》（洪财社指〔2022〕38 号）《南昌市财政局关于下达 2022 年基本药物制度省级补助资金预算的通知》（洪财社指〔2022〕74 号）《南昌市财政局 南昌市卫生健康委员会关于下达 2022 年度乡村医生实施国家基本药物制度市级奖补资金的通知》（洪财社指〔2022〕58 号）《南昌市财政局 南昌市卫生健康委员会关于下达 2022 年非政府办社区卫生服务中心实施国家基本药物制度补助结算资金的通知》（洪财社指〔2022〕81 号）等文件开展辖区基本药物奖补工作，22 年奖补机构共 11 家，其中：非政府办 5 家，政府办 6 家。基本药物奖补工作完成率 100%。根据评分标准，得 100%权重分 0.6 分。

（18）社区邻里中心建设数（0.4 分）

截至 2022 年底，27 个“1+5+X”社区邻里中心健康小屋均建设完成，目前投入使用中。根据评分标准，得 100%权重分 0.4 分。

（19）综合大楼建设面积（0.5 分）

《关于对东湖医疗和公共卫生能力提升工程可行性研究报告的批复》（东发改投字〔2022〕97 号）明确：项目总用地面积约 13.42 亩，总建筑面积 28894.66 平方米，其中地上计容建筑面积 17894.66 平方米；地下不计容建筑面积 11000.00 平方米。截至 2022 年底，综合大楼建设处于前期工作阶段，完成了可行性研究报告批复。根据评分标准，得

100%权重分 0.5 分。

(20) 招商引资项目签约数量 (0.4 分)

根据单位提供《关于 2022 年 1-12 月全区招商引资工作情况的通报》（东开放办〔2023〕1 号）及《2022 年 1-12 月招商引资工作各单位综合得分情况》，区卫健委 2022 年共引进项目 12 个，其中：引进重大项目 2 个，重大项目推进 1 个，引进千万元项目 9 个；招商小分队外出招商 20 次。根据评分标准，得 100%权重分 0.4 分。

2. 产出质量 (10 分)

(1) 核酸检测覆盖率 (0.7 分)

辖区依照区域内功能需要，在居民社区、楼宇园区、大型商场等区域布局了核酸采样点，以“固定采样点+便民采样点+流动采样队”的方式，确保采样点设置覆盖全区采样需求。对前来检测人员应检尽检；对行动不便的老人、残疾人、病人开设了绿色通道；对行动不便特殊群体实施上门入户检测；利用网格化管理，挨家挨户敲门逐一核实辖区居民及流动人口采样信息，确保落实应检尽检。核酸采样台设置与核酸检测覆盖率达 100%。根据评分标准，得 100%权重分 0.7 分。

(2) 电子档案使用率 (0.5 分)

依据《关于印发南昌市东湖区 2022 年度基本公共卫生服务项目年中绩效评价情况的通报》（东卫字〔2023〕4 号）

明确，档案中有动态记录的档案份数 236711 份，动态使用率 56.13%。根据评分标准，得 100%权重分 0.5 分。

（3）老年人规范健康管理率（0.6 分）

依据《关于印发南昌市东湖区 2022 年度基本公共卫生服务项目年中绩效评价情况的通报》（东卫字〔2023〕4 号）明确，65 岁及以上老年人城乡社区规范健康管理服务人数 32428 人，规范健康管理服务率 73.04%。根据评分标准，得 100%权重分 0.6 分。

（4）社会危害事件发生率（0.5 分）

经通过查看网上信息和向单位了解，当年度未发生严重精神障碍患者危害社会事件，社会危害事件发生率 0%。根据评分标准，得 100%权重分 0.5 分。

（5）重点人群家庭医生签约率（0.5 分）

依据《关于印发南昌市东湖区 2022 年度基本公共卫生服务项目年中绩效评价情况的通报》（东卫字〔2023〕4 号）明确，高血压、糖尿病患者、孕产妇等重点人群签约服务 101156 人，签约率达 76.35%。根据评分标准，得 100%权重分 0.5 分。

（6）健康教育覆盖率（0.5 分）

一是根据《关于印发东湖区 2022 年度基本公共卫生服务项目健康教育的实施计划》（东卫字〔2022〕1 号）文件，健康教育内容包括：宣传普及《中国公民健康素养—基本知

识与技能（2015年版）》；对青少年、妇女、老年人、残疾人、0~6岁儿童家长等人群进行健康教育，宣传基本公共卫生服务项目；开展合理膳食、控制体重、适当运动、心理平衡、改善睡眠、限盐、控烟、限酒、科学就医、合理用药、戒毒等健康生活方式和可干预危险因素的健康教育；开展心脑血管、呼吸系统、内分泌系统、肿瘤、精神疾病等重点慢性非传染性疾病和结核病、肝炎、艾滋病、新冠肺炎等重点传染性疾病的健康教育；开展食品卫生、职业卫生、放射卫生、环境卫生、饮水卫生、学校卫生和计划生育等公共卫生问题的健康教育；对重点人群和重点健康问题进行简单需求评估；宣传普及医疗卫生法律法规及相关政策。二是各宣传场所包括但不限于：各医院、卫生院、卫生服务中心、社区、学校、商场、企业等等。辖区健康教育宣传覆盖率100%。根据评分标准，得100%权重分0.5分。

（7）艾滋病治疗率（0.7分）

根据单位提供材料，通过对多年失访的艾滋病患者、艾滋病病人、抗病毒中脱失资料的人员进行摸排，将摸排到的信息进行整理，上报至艾滋病疫情专报系统，截至2022年12月底，艾滋病抗病毒治疗率达92.61%。根据评分标准，得100%权重分0.7分。

（8）免疫规划疫苗接种达标率（0.7分）

根据《关于印发东湖区2022年度基本公共卫生服务项

目健康教育的实施计划》（东卫字〔2022〕1号）文件要求：全区适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率达90%及以上。经查看单位提供《2022年1-12月国家免疫规划疫苗常规接种情况报表》，国家免疫规划疫苗接种率达98.39%，各类疫苗接种率如下表所示，根据评分标准，得100%权重分0.7分。

（9）重大疾病免费救治规范性（0.5分）

2022年重大疾病免费救治依据《关于转发〈关于调整完善重大疾病免费救治政策的通知〉的通知》（洪卫医字〔2017〕117号）《关于调整完善重大疾病免费救治政策的通知》（赣卫医字〔2017〕111号）等文件标准实施，重大疾病免费救治规范。根据评分标准，得100%权重分0.5分。

（10）免费孕检规范性（0.4分）

2022年免费孕前优生检查依据《2022年东湖区免费孕前优生健康检查项目实施方案》（东卫字〔2022〕71号）文件内容实施，免费孕检规范。根据评分标准，得100%权重分0.4分。

（11）两癌筛查规范性（0.4分）

2022年两癌筛查依据《东湖区城镇妇女“两癌”免费检查工作方案》文件内容实施，两癌筛查规范。根据评分标准，得100%权重分0.4分。

（12）托育机构建设规范性（0.4分）

2022年新建1家托育机构，项目依据《南昌市人民政府

办公室关于印发南昌市 3 岁以下婴幼儿照护体系建设实施方案的通知》立项，托育机构于 2022 年底 9 月 26 日开工建设，依据合同内容建设实施，托育机构建设规范。根据评分标准，得 100%权重分 0.4 分。

（13）帮扶资金发放准确率（0.5 分）

通过查看资金发放名单和向单位了解，帮扶资金发放准确率 100%，资金发放前会仔细核对帮扶人员账号，对账号有误的，会联系补助对象重新提供账号，以保障资金发放准确。根据评分标准，得 100%权重分 0.5 分。

（14）病媒防治标准达标率（0.6 分）

《东湖区 2022 年病媒生物防制工作方案》明确：各区域室内防鼠和防蝇设施合格率应达到国家卫生城市标准要求；餐厅与厨房操作间不得检出鼠、蚊、蝇和蟑螂；外环境周边 2000 延长米无卫生死角和暴露垃圾；全区各行业单位的主要病媒生物密度应控制在国家卫生城市标准范围之内。经查看单位提供材料和走访部分区域，均未发现病媒生物，病媒防治标准达 100%，根据评分标准，得 100%权重分 0.6 分。

（15）案件处理率（0.5 分）

通过抽查部分案件处理情况和向单位对接人了解，2022 年案件处理率达 100%。根据评分标准，得 100%权重分 0.5 分。

(16) 基本药物奖补资金发放准确率 (0.5 分)

经查看《东湖区基层医疗机构实施基本药物制度考核资金分配表》，各机构基本药物奖补资金发放准确率 100%。根据评分标准，得 100%权重分 0.5 分。

(17) 社区邻里中心建设规范性 (0.4 分)

经查看单位提供材料，社区邻里中心依据《基层医疗卫生服务点建设标准及规范》进行建设，其房屋面积、科室、床位、设备购置、人员均按标准建设配备。根据评分标准，得 100%权重分 0.4 分。

(18) 综合大楼可研评审通过率 (0.5 分)

经查看单位提供综合大楼建设前期工作材料，可研评审通过率 100%。根据评分标准，得 100%权重分 0.5 分。

(19) 利用省外资金完成比 (0.5 分)

经查看《2022 年 1-12 月招商引资工作各单位综合得分情况》，2022 年区卫健委实际利用省外资金 13000 万元，较全年任务数 12093 万元，完成比为 107.5%。根据评分标准，得 100%权重分 0.5 分。

3.产出时效 (5 分)

(1) 各项工作完成及时率 (5 分)

2022 年区卫健委各工作完成情况较好，但存在免费孕检目标未完成，主要是部分区域孕产人数未有那么多。根据评分标准，得 90%权重分 4.5 分。

4.产出成本（5分）

（1）在职人员控制率（2分）

区卫健委核定行政人员编制 11 人；2022 年实际在职 13 人，其中，行政人员 9 人，非参公事业人员 4 人。在职人员控制率= $(\text{在职人员数} / \text{编制数}) \times 100\% = (13/11) \times 100\% = 118.18\%$ 。根据评分标准，此项不得分。

（2）“三公经费”控制率（1分）

2022 年区卫健委当年度“三公”经费预算 10.2 万元，实际未有支出，“三公经费”控制率= $(\text{“三公经费”实际支出数} / \text{“三公经费”预算安排数}) \times 100\% = 0\%$ ，根据评分标准得 100%权重分 1 分。

（3）公用经费控制率（1分）

2022 年区卫健委公用经费实际到账总额为 28.3950 万元；2021 年度区卫健委公用经费全年实际到账为 5.9805 万元，“公用经费”控制率= $(\text{本年度“公用经费”总额} - \text{上年度“公用经费”总额}) / \text{上年度“公用经费”总额} \times 100\% = (28.3950 - 5.9805) / 5.9805 \times 100\% = 374.79\%$ 。根据评分标准，此项不得分。

（4）预算支出标准执行率（1分）

2022 年度部门未建设预算支出标准业务，部门预算支出主要为人员经费支出，参照人员经费标准执行。依据评分标准该项指标得 100%权重分 1 分。

（四）部门效果完成情况（30 分）

1.社会效益（10 分）

（1）基本公共卫生服务项目知晓率（2 分）

经查看《关于 2022 年度全省基本公共卫生项目居民获得感调查情况的通报》（赣卫基层便函〔2023〕1 号），经抽取 1000 人进行调查，东湖区基本公共卫生服务项目知晓率达 94.26%。根据评分标准，得 100%权重分 2 分。

（2）免疫规划知识知晓率（2 分）

《2022 年东湖区免疫规划健康教育工作计划》明确：通过项目实施，使目标人群预防接种知识知晓率在 95%以上，行为形成率在 80%以上。经查看单位提供材料，通过开展线上妈妈班讲堂，对新生儿童家长进行培训；围绕免疫规划卫生宣传周（日）开展健康促进与教育活动，组织实施和参与“4.25”全国儿童预防接种宣传日和“7.28”世界肝炎日大型宣传活动；通过广播电视、电视台、报刊、网络媒体等开展疾病防控健康教育宣传活动；以短信形式发送通知，以防漏种、重种、早种、迟种等。经实施干预行为后，抽取 100 人进行答题，预防接种知识知晓率为 93.5%。根据评分标准，得 90%权重分 1.8 分。

（3）艾滋病宣传覆盖率（2 分）

经查看单位提供材料，为保障艾滋病防治宣教覆盖率 100%，结合辖区实际情况，以线上线下相结合的方式开展宣

教工作，一是与江西省皮肤专科医院、青云谱区疾控中心联合制作了“性病知多少”漫画；与南昌大学第一附属医院感染科联合制作“纹眉竟然有可能感染丙肝”漫画，在各医院微信公众号等社交媒体进行推送。二是制作了艾滋病暴露前H5海报；在青山客运站后侧大厅设立固定防艾宣传公益广告电子屏；拍摄了禁毒宣传短视频，以线上线下相结合的方式推送；三是结合禁毒宣传月重要日期，开展线下宣传活动；四是与南昌市卫生学校、东湖区教体局签订协议，开展“艾防知识进校园”宣传活动。根据评分标准，得100%权重分2分。

（4）计生服务知晓率（2分）

《东湖区城镇适龄妇女“两癌”免费检查工作方案》明确：提升城镇适龄妇女“两癌”早诊早治疗和“两癌”防治知识知晓率。《2022年东湖区免费孕前优生健康检查项目实施方案》（东卫字〔2022〕71号）明确：服务对象优生科学知识知晓率达80%以上。《南昌市免费婚前医学检查实施方案》明确：充分利用各类宣传资源和新闻媒体，通过公益广告、宣传标语、宣传手册、文艺活动等形式，大力宣传免费婚检的意义、政策、优生优育知识。经网上查询及向对接人了解，当年度开展了计生服务相关宣传教育活动，如：“共促生殖健康 共享家庭幸福—喜迎党的二十大”“倡新型婚育文化，促家庭健康和谐”等，但未开展优生知识知晓率调

查。根据评分标准，得 50%权重分 1 分。

（5）优化医疗营商环境（2 分）

一是开展了《医疗乱象专项治理行动》，规范了医疗卫生行业秩序，保障了人民群众合法权益；二是深化卫生行政许可服务改革，精简整合审批环节，推进医疗机构设置审批与执业登记“两证合一”，提供医疗机构审批咨询服务，指导申请人按照相应类别医疗机构基本标准做好规范设置，规范了医疗服务行为，提高了医疗服务质量。根据评分标准，得 100%权重分 2 分。

3.生态效益（2 分）

（1）卫生环境污染事件发生率（5 分）

通过查看网上信息及单位提供资料，当年度未发生卫生环境污染事件。2022 年，区卫健委联合各部门依据《东湖区 2022 年爱国卫生工作计划》深入开展爱国卫生运动，促进人民群众身心健康。一是大力开展宣传工作，结合区爱卫办制定的《消毒技术指引》《九大场所消毒要点》《爱国卫生倡议书》等口袋书与各类线下活动，开展各项宣传工作。二是联合区市监局、区城管局、区城建局、商务局、农业农村局和各街道等开展对食品安全、农贸市场、大型超市、市政基础设施与绿化、田间乡村、社区居民楼的环境整治工作，有效地改善了居民的生产、生活环境，保障了人民群众身体健康。根据评分标准，得 100%权重分 5 分。

4.可持续影响（5分）

（1）推进综合大楼建设（5分）

截至 2022 年底，综合大楼建设项目处于前期工作阶段，综合大楼的建设将填补区域公共卫生服务体系的空白，提升应对区域突发公共卫生事件的处置能力，既满足辖区居民多样化的卫生服务需求，又大大加强传染病、慢性病的防治能力，以及计划免疫管理，织牢织密公共卫生防护网。根据评分标准，得 100%权重分 5 分。

5.社会公众或服务对象满意度（10分）

（1）群众满意度（10分）

通过线下调研，了解东湖区内群众对区卫健委各项医疗卫生服务的满意度情况，共发放问卷 30 份，收回有效问卷 30 份。群众对于区卫健委提供的各项医疗卫生服务表示满意，满意度为 91.34%。依据评分标准该项指标得 100%权重分 10 分。

五、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

1.部分绩效指标不合理，绩效指标设置能力有待提高

区卫健委已将部门整体绩效目标分解为具体绩效指标，但部分指标设置不合理，如数量指标：“区特扶对象特扶金发放到位，特扶家庭走访、失独一次性抚恤金发放到位，全

覆盖免费保险，低保无业等独子费发放”设置较为冗长，建议使用简短易懂的指标概括。质量指标：“爱心保险及纯女户二女户保险及时率”设置不合理，指标未与数量指标对应，且及时率一般设置为时效指标。时效指标：“基本公卫实施情况”设置不合理，该指标不属于时效指标。成本指标：“成本节约率 $\geq 95\%$ ”设置不合理，节约率越高，容易导致资金沉淀，建议设置成本节约率 $\leq 5\%$ ；“成本控制率 $\geq 95\%$ ”，建议设置为成本控制率 $\leq 100\%$ ，表示成本控制在预算范围内，且成本控制率与成本节约率冲突，建议选择其中一个设置等。经向对接人了解，该成本指标问题在系统填报后已发现，因没有权限，无法修改，在后续指标填报时，已改正成本指标填报。但仍有部分指标设置不合理，主要是指标设置能力较为薄弱。

2.支出凭证不规范，部分后附材料不完整

区卫健委按照部门相关财务管理制度进行管理，现场核查 2022 年度部门凭证，发现部分凭证存在后附佐证材料不全，内容不完整，合同签订不规范等问题，如后附佐证材料不全：12 月 31 日凭证《邓小平小道》观影费 8715 元，没有签领单；内容不完整：1 月 14 日 15 号凭证参加 2021 年全省卫生健康系统办公室培训 532 元，培训回执未填写；合同签订不规范：12 月 9 日 44 号凭证转江西千叶彩印有限公司付失能老人评估、采样培训合格证书、计生家庭维权宣传费用 6650 元，

验收单和合同未盖卫健委的章。主要是因为财务入账不严谨。

3.预算信息公开不完整，缺少部分公开信息

2022 年度区卫健委按照财政要求在区政府网站财政信息栏模块完成了预决算公开，2022 年 3 月 15 日公开《东湖区卫生健康委员会本级 2022 年预算公开》与《东湖区卫生健康委员会 2022 年部门预算公开》，经查看预算公开内容，未编制“三公”经费预算说明，预算公开内容不完整，且三公经费预算公开数为 10.2 万元，预决算报表中三公经费为 12000 万元，数据不符。主要是公开内容编制不严谨。

4.预算编制不准确，预算编制能力有待强化

2022 年区卫健委去年实际下达预算 602.5 万元，其中：政府采购货物预算 492.5 万元、政府采购服务预算 110 万元；2022 年区卫健委政府实际采购支出总额 74.0722 万元，政府采购节支率为 87.71%，节支率较高，主要是因为当年度政府采购根据实际情况进行安排，全年因疫情基本开展防疫工作，导致采购预算执行率较低。

区卫健委核定行政人员编制 11 人；2022 年实际在职 13 人，在职人员控制率为 118.18%，人员存在超编现象，主要是因为当年度新增人员 2 名。

2022 年区卫健委公用经费实际到账总额为 28.3950 万元；2021 年度区卫健委公用经费全年实际到账为 5.9805 万元，三公经费控制率较高，主要是当年度新增疫情相关经费。

5.产出效果未达标，项目实施需加快

依据《关于下达 2022 年免费孕前优生健康检查项目目标任务数的通知》，全区应完成 2250 人免费孕检。经查看单位提供《2022 年东湖区免费孕前优生情况排名》，实际完成 2041 人，完成率 90.71%。主要是部分街道实际未有达目标人数的孕检人数。

《2022 年东湖区免疫规划健康教育工作计划》明确：通过项目实施，使目标人群预防接种知识知晓率在 95%以上，行为形成率在 80%以上。经实施干预行为后，抽取 100 人进行答题，预防接种知识知晓率为 93.5%。

《2022 年东湖区免费孕前优生健康检查项目实施方案》（东卫字〔2022〕71 号）明确：服务对象优生科学知识知晓率达 80%以上。实际当年度未开展优生知识知晓率调查。

（二）改进的方向和具体措施

1.加强绩效目标管理，提高绩效指标设置能力

预算绩效管理是优化项目实施，提升财政资金使用效益的重要手段和工具，建议区卫健委进一步提升对预算绩效管理工作的认识，加强预算绩效目标管理，提升绩效指标完整性、合理性和科学性。强化绩效目标管理，提高整体绩效目标填报的完整性、合理性、科学性。所设定的绩效目标要依据充分，符合客观实际工作内容。绩效指标要与目标任务数或政府投资计划相对应，确保绩效目标的完整性、合理性、

科学性。其中，数量指标反映预期提供的公共产品或服务数量，应根据工作内容设定相应的指标内容。数量指标应突出重点，力求以较少的指标涵盖体现主要工作内容。质量指标用以反映预期提供的公共产品或服务达到的标准水平。时效指标用以反映预期提供的公共产品或服务的及时程度或效率情况。成本指标用以反映实施相关项目所产生的直接经济成本。

2. 强化财务管理，增强入账严谨性

《中华人民共和国会计法》第十四条规定“会计机构、会计人员必须按照国家统一的会计制度的规定对原始凭证进行审核，对不真实、不合法的原始凭证有权不予接受，并向单位负责人报告；对记载不准确、不完整的原始凭证予以退回，并要求按照国家统一的会计制度的规定更正、补充”。

《行政事业单位内部控制规范（试行）》（财会〔2012〕21号）第三十条规定“支出凭证应当附反映支出明细内容的原始单据，并由经办人员签字或盖章”。区卫健委应加强财务监管工作，进一步明确财务管理职责，保障财务管理规范性，建立负责人监督责任体制，以促进财务管理水平的提高，以后年度整理会计凭证时，应当内容规范完整。

3. 强化预算公开编制意识，严谨预算编制内容

区卫健委应进一步加强预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求，提高预算编制的科学性、合理性、严

谨性和可控性。对预算公开内容进行仔细核对，确保数据真实准确、内容完整，及时公开。

4. 细化政府采购预算编制，提高政府采购执行进度

区卫健委应当做好本单位及所属单位政府采购预算管理工作，严格执行政府采购相关法律规定，建立健全有关管理制度，加强政府采购预算管理工作，不断增强政府采购的计划性和管理水平。建议区卫健委第一要坚持预算约束，进一步完善政府采购预算，要求相关股室完善政府采购预算编制工作，力求全面、准确。第二要坚持应采尽采，进一步强化和实现依法采购。建议各科室及所属单位要认真执行政府采购法律制度规定的工作程序和合理确定采购需求，不得以任何方式干预和影响采购活动。属政府集中采购目录项目要委托集中采购机构实施；达到公开招标限额标准的采购项目，未经财政部门批准不得采取其他采购方式，并严格按照规定向社会公开发布采购信息，实现采购活动的公开透明。

5. 加快项目实施，推动项目产出效益达标

区卫健委应注重结果导向，根据单位工作实施进展情况，做好相应措施，项目前期调研时，要系统分析项目实施过程中可能出现的各类突变情况和不可控因素，积极作为，针对各类情况做好相应预案，缩短问题发生时的处理时间，有序推动项目实施，有效解决各类突发状况。项目实施过程中，及时发现项目执行偏离情况，采取针对性的措施进行项目纠

偏，以推动整个项目顺利完成，促进产出效益达标。

2022 年度南昌市东湖区卫生健康委员会部门整体支出绩效评价指标评分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分	评分过程
部门决策 (15 分)	部门规划 计划(5 分)	中长期规划 明确性	2	部门规划是否明确，用以反映部门长期目标是否对部门各项职能 履行进行完整规划。	①部门是否制定中长期规划； ②依据省委省政府的总体规划，将任务落实到部门中长期规划； ③中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定； ④中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。每项分别占 25%、25%、25%、25%权重分，以上均满足得 100%权重分，否则扣除相应权重分，扣完为止。	2	
		年度工作计 划明确性	3	考察部门年度工作计划是否明确，用以反映部门是否对中长期目标进行分解，用以支撑部门履职的达成。	①部门是否制定明确的年度工作计划； ②年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容； ③年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安	3	

					排每项分数分别占 20%、40%、40%权重分，以上均满足得满分，否则按相应权重扣分。		
绩效目标 (5分)	绩效目标合理性	2	所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核绩效目标与部门履职的相符情况。	①是否有部门整体支出绩效目标（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）； ②绩效目标与部门职能、规划计划是否具有相关性； ③预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； 每项分数分别占 20%、40%、40%权重分，以上均满足得满分，否则按相应权重扣分。	2		
	绩效指标明确性	3	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核绩效目标的明细化情况。	①是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与部门年度工作任务数或计划数相对应。 每项分别占 20%、40%、40%的权重分，以上均符合得 100%权重分，否则扣除相应	0.6	部门编制了相关绩效指标，部分指标设置不合理，如数量指标：“区特扶对象特扶金发放到位，特扶家庭走访、失独一次性抚慰金发放到位，全覆盖免费保险，低保无业等独子费发放”设置较为冗长，建议使用简短易懂的指标概括。质量指标：“爱心保险及纯女户二女户保险	

					权重分。		及时率”设置不合理，指标未与数量指标对应，且及时率一般设置为时效指标。时效指标：“基本公卫实施情况”设置不合理，该指标不属于时效指标。成本指标：“成本节约率 $\geq 95\%$ ”设置不合理，节约率越高，容易导致资金沉淀，建议设置成本节约率 $\leq 5\%$ ；“成本控制率 $\geq 95\%$ ”，建议设置为成本控制率 $\leq 100\%$ ，表示成本控制在预算范围内，且成本控制率与成本节约率冲突，建议选择其中一个设置等。依据评分标准，该项指标得 20% 权重分 0.6 分。
	资金配置 (5 分)	预算编制科学性	2	部门预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核部门预算编制的科学性、合理性情况。	①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与部门履职及规划计划是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的资金量是否与工作任务相匹配。 每项分别占 25%、25%、25%、	2	

					25%的权重分，以上均满足得满分，否则扣除相应权重分，扣完为止。		
		资金分配合理性	3	预算资金分配是否有测算依据，用以反映和考核预算资金分配的科学性、合理性情况。	①资金分配依据是否充分； ②资金分配是否与部门整体绩效目标内容相一致； ③分配结果是否合理。 每项分别占 30%、30%、40% 的权重分，以上均满足得满分，否则扣除相应权重分，扣完为止。	3	
部门管理 (25 分)	资金管理 (10 分)	支出预算执行率	4	部门(单位)本年度预算执行数与财政预算下达数的比率，用以反映和考核部门(单位)预算支出完成程度。	①支出预算完成率=(支出预算完成数/支出预算下达数)×100%。 支出预算执行数:部门(单位)本年度实际完成的预算支出数。 支出预算数:财政部门批复的本年度部门(单位)预算支出数。支出预算完成率为 100% 得满分，否则执行率在 90% (含)~100%得 2 分，80% (含)~90%得 1 分，80%以下不得分。	4	
		资金使用合	6	预算资金分配是否	①是否符合国家财经法规和	0	经查看 2022 年度区卫健委财

		<p>规性</p>		<p>有测算依据，用以反映和考核预算资金分配的科学性、合理性情况。</p>	<p>财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③重大开支是否经过评估论证； ④是否符合部门预算批复的用途； ⑤是否存在截留、挤占、挪用情况。现场核查财务凭证，每发现 1 处不符合要求扣 25% 权重分，扣完为止。</p>	<p>务凭证，发现部分凭证存在后附佐证材料不全，内容不完整，合同签订不规范等问题，如：①12 月 31 日凭证《邓小平小道》观影费 8715 元，没有签领单；②5 月 20 日 36 号凭证洪城红疫情预备队的队旗等制作费 1014 元，没有合同；③10 月 20 日 30 号凭证办公耗材费 395 元有验收单，没有合同；④1 月 14 日 15 号凭证参加 2021 年全省卫生健康系统办公室培训 532 元，培训回执未填写；⑤1 月 19 日 32 号凭证购新冠疫苗流动接种车用 USB420 元，转账支付原始单据审批表未填写日期，与西湖区亿盟科技经营部签订的购销合同未章；⑥12 月 8 日 29 号凭证购买办公用椅 800 元，验收单未盖卫健委的章；⑦12 月 9 日 44 号凭证转江西千叶彩印有限公司付失能老人评估、采样培训合格证书、计生家庭维权宣传费用 6650 元，验收单</p>
--	--	-----------	--	---------------------------------------	--	--

							和合同未盖卫健委的章。根据评分标准，该项不得分。
预算管理 (5分)	管理制度健全性	3	部门(单位)为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	①预算资金管理办法、绩效跟踪管理办法、资产管理办 法等 各项制度是否健全; ②部门内部财务管理制度是否完整、合规; ③会计核算制度是否完整、合规。 每项分别占 20%、40%、40% 权重分,每缺少 1 项扣除相应 权重分,扣完为止。	3		
	预决算信息公开性	2	部门(单位)是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息,用以反映和考核部门(单位)预决算管理的公开透明情况。	①是否按规定内容公开预决 算信息; ②是否按规定时限公开预决 算信息。 预决算信息是指与部门预算、 执行、决算、监督、绩效等管 理相关的信息。核查官网信 息,每发现一次未公开或内容 不完整扣 50%权重分,扣完 为止。	1	2022 年度区卫健委按照财政要求 在区政府网站财政信息栏模块 完成了预决算公开,2022 年 3 月 15 日公开《东湖区卫生健 康委员会本级 2022 年预算公 开》与《东湖区卫生健康委员 会 2022 年部门预算公开》,经 查看预算公开内容,未编制“三 公”经费预算说明,预算公开 内容不完整,且三公经费预算 公开数为 10.2 万元,预决算 报表中三公经费为 12000 万 元,	

						数据不符；2022 年 11 月 18 日公开《2021 年东湖区卫健系统决算公开》，预决算均在规定时间内完成公开。根据评分标准，得 50%权重分 1 分。
政府采购管理(4 分)	政府采购节支率	4	部门本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核部门政府采购预算资金节约情况。	$\text{政府采购节支率} = \frac{\text{政府采购预算数} - \text{实际政府采购金额}}{\text{政府采购预算数}} \times 100\%$ 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。政府采购节支率 $\leq 5\%$ 得满分，超出则不得分。	0	2022 年区卫健委去年实际下达预算 602.5 万元，其中：政府采购货物预算 492.5 万元、政府采购服务预算 110 万元；2022 年区卫健委政府实际采购支出总额 74.0722 万元，其中：采购货物支出 12.8642 万元，采购服务支出 61.2080 万元，采购节支率为 87.71%，根据评分标准，此项不得分。
资产管理(4 分)	资产管理规范性	2	部门（单位）的资产是否保持安全完整、资产配置是否合理，资产使用和资产处理是否规范，用以反映和考核部门（单位）资产管理的整体水平。	①对外投资行为是否经审批，是否存在投资亏损； ②是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况； ③是否存在超标准配置资产； ④资产使用是否规范，是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为； ⑤资产处置是否规范，是否存	2	

					在不按要求进行报批或资产不公开处置行为； ⑥其他资产管理制度办法执行情况。每存在 1 项不符扣 0.5 分，扣完为止。		
		固定资产利用率	2	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）× 100%。利用率在 90%（含）~100%得 1.5 分，80%（含）~90%得 1 分，80% 以下不得分。	2	
	组织实施（2 分）	管理制度健全性	2	部门（单位）针对各项职能，是否建立了相应的业务管理，制度是否健全，用以反映和考核各项业务管理制度对部门履职的保障情况。	①是否已制定或具有相应的业务管理制度； ②业务管理制度是否合法、合规、完整。现场调研部门项目管理制度是否健全，是否符合法律法规要求，每发现 1 个项不符扣 50%权重分，扣完为止。	2	
部门产出（30 分）	产出数量（10 分）	核酸采样点设置数量	0.5	依据部门工作内容设定此指标，主要用于考察部门核酸采样点设置情况。	①根据《关于印发东湖区新冠病毒全员核酸检测工作预案（第四版）的通知》（东新冠指综字〔2022〕3 号）文件要求，核酸采样点达 206 个，采	0.5	

				样台设置达 324 个得满分, 否则按实际完成率×指标权重得分。		
	核酸检测人数	0.4	依据部门工作内容设定此指标, 主要用于考察部门核酸检测完成情况。	①根据实际情况, 对前来核酸检测居民应检尽检得满分, 否则不得分。	0.4	
	电子档案建档数	0.5	依据部门工作内容设定此指标, 主要用于考察电子档案建档情况。	①依据《关于印发 2022 年度南昌市东湖区基本公共卫生服务项目实施方案的通知》(东卫字〔2022〕102 号) 文件中目标, 全区居民规范化电子健康档案覆盖人数达 61% 以上得满分, 每降低 1% 扣 25% 权重分, 扣完为止。	0.5	
	老年人健康管理人数	0.6	依据部门工作内容设定此指标, 主要用于考察老年人健康管理情况。	①根据全区 65 岁以上老年人数, 管理人数达 90% 及以上得满分, 否则按实际管理人数×指标权重得分。	0.6	

	严重精神障碍患者管理人数	0.4	依据部门工作内容设定此指标，主要用于考察严重精神障碍患者管理情况。	①根据全区在册居家严重精神障碍患者人数，按“应管尽管”原则，将居家患者在知情同意的基础上纳入管理，管理人数达 80%以上得满分，否则按实际完成比例×权重得分。	0.4	
	家庭医生签约数	0.4	依据部门工作内容设定此指标，主要用于家庭医生签约情况。	①根据实际情况，全区家庭医生签约数达 45%及以上得满分，否则按实际签约比例×指标权重得分。	0.4	
	发放健康教育印刷资料种类	0.4	依据部门工作内容设定此指标，主要用于考察健康教育资料发放情况。	①根据《关于印发东湖区 2022 年度基本公共卫生服务项目健康教育的实施计划》（东卫字〔2022〕1 号）文件，各机构每年提供不少于 12 种内容的印刷资料得满分，每缺少一种扣 5%分，扣完为止。	0.4	
	艾滋病检测人数	0.6	依据部门工作内容设定此指标，主要用于考察艾滋病检测情况。	①根据实际情况，完成志愿咨询检测、线上平台检测、高危人群检测等得满分，有一类未完成扣 25%权重分，扣完为止。	0.6	
	疫苗接种剂	0.7	依据部门工作内容	①根据实际情况，完成各类疫	0.7	

	次		设定此指标，主要用于考察疫苗接种情况。	苗接种得满分，每发现一类疫苗未接种完成扣 25 权重分，扣完为止。		
	重大疾病免费救治人数	0.5	依据部门工作内容设定此指标，主要用于考察重大疾病免费救治情况。	①根据实际情况，对符合政策的重大疾病患者应救尽救得满分，否则不得分。	0.5	
	免费孕检人数	0.4	依据部门工作内容设定此指标，主要用于考察肺结核患者管理情况。	①根据年初任务数，免费孕检人数达 2250 人得满分，未达到，按实际孕检人数/应孕检人数×指标权重得分。	0.39	依据《关于下达 2022 年免费孕前优生健康检查项目目标任务数的通知》，全区应完成 2250 人免费孕检。经查看单位提供《2022 年东湖区免费孕前优生情况排名》，实际完成 2041 人，完成率 90.71%。根据评分标准，得 90.17%分 0.39 分。
	两癌筛查人数	0.4	依据部门工作计划设定此指标，主要用于考察两癌筛查情况。	①根据年初计划，两癌筛查人数均达 1000 人次得满分，未达到，按实际两癌检查人次/应两癌检查人次×指标权重得分。	0.4	
	托位建设数量	0.6	依据部门工作计划设定此指标，主要用于考察托位建设	①依据《南昌市 3 岁以下婴幼儿照护服务体系实施方案》要求，完成当年度托位建设得满	0.6	

			情况。	分, 未完成, 按实际建设完成数/应建设数×指标权重得分。		
	利导帮扶扶助人数	0.7	依据部门工作计划设定此指标, 主要用于考察利导帮扶扶助情况。	①根据年初计划, 对扶助对象应补尽补得满分, 每发现一人未补扣 25%权重分, 扣完为止。	0.7	
	病媒生物防治工作完成率	0.6	依据部门工作计划设定此指标, 主要用于考察病媒生物防治完成情况。	①根据《东湖区 2022 年病媒生物防治方案》, 当年度病媒生物防治工作完成率 100%得满分, 否则按实际完成比例×指标权重得分。	0.6	
	立案查处违法案件数量	0.4	依据部门工作计划设定此指标, 主要用于考察立案查处违法案件情况。	①根据实际情况, 对违法事件应抓尽抓得满分, 否则不得分。	0.4	
	基本药物奖补工作完成率	0.6	依据部门工作计划设定此指标, 主要用于考察查处违法案件情况。	①依据上级补助文件, 辖区内基本药物奖补工作完成率达 100%得满分, 未完成, 按实际完成数/应完成数*指标权重得分。	0.6	
	社区邻里中心建设数	0.4	依据部门工作计划设定此指标, 主要用于考察邻里中心	①依据《关于确定 2019 年“1+5+X”社区邻里中心健康小屋项目实施机构的通知》	0.4	

			建设情况。	(洪卫基卫函(2019)40号)文件要求,完成27个健康小屋建设得满分,否则按实际建设完成数/应完成建设数×指标权重得分。		
	综合大楼建设面积	0.5	依据部门工作计划设定此指标,主要用于考察综合大楼建设面积情况。	①综合大楼建设面积控制在13.6亩以内得满分,否则不得分。	0.5	
	招商引资项目签约数量	0.4	依据部门工作计划设定此指标,主要用于考察招商引资情况。	①根据《东湖区2022年“决战四季、夺取全年胜”暨“抓项目、促投资、稳增长、优环境”四大攻坚行动实施方案》。区卫健委完成全年招商引资工作得满分,否则每有一项未完成扣25%权重分,扣完为止。	0.4	
产出质量 (10分)	核酸检测覆盖率	0.7	数量指标核酸采样点设置数量、核酸检测人数对应的质量指标,用以考察核酸检测覆盖情况。	①核酸采样台设置与核酸检测覆盖率达100%得满分,每低1%扣10%权重分,扣完为止。	0.7	
	电子档案使	0.5	数量指标电子档案	①电子档案使用率达50%及	0.5	

	用率		建档数对应的质量指标，用以考察电子档案使用情况。	以上得满分，否则每降低 1%扣 10%权重分，扣完为止。		
	老年人规范健康服务管理率	0.6	数量指标老年人健康管理人数对应的质量指标，用以考察老年人规范健康服务管理情况。	①65 岁及以上老年人城乡社区规范健康管理率达 72%以上得满分，否则每降低 1%扣 10%权重分，扣完为止。	0.6	
	社会危害事件发生率	0.5	数量指标严重精神障碍患者管理人数对应的质量指标，用以考察规范管理后严重精神患者是否发生对社会造成危害的情况。	①严重精神障碍患者纳入规范管理后，未发生社会危害事件得满分，否则不得分。	0.5	
	重点人群家庭医生签约率	0.5	数量指标家庭医生签约数对应的质量指标，用以考察重点人群家庭医生签约情况。	①针对高血压、糖尿病患者、孕产妇等重点人群家庭医生签约率达 75%及以上得满分，否则每降低 1%扣 10%权重分，扣完为止。	0.5	
	健康教育覆盖率	0.5	数量指标发放健康教育印刷资料种类对应的质量指标，用以考察健康教育	①各项健康教育内容覆盖率达 100%得 0.3 分，否则不得分；②健康教育宣传场所覆盖率达 100%得 0.2 分，否则不	0.5	

		覆盖情况。	得分。		
艾滋病治疗率	0.7	数量指标艾滋病检测人数对应的质量指标，用以考察艾滋病治疗情况。	①艾滋病治疗率达 90%得满分，否则每降低 1%扣 10%权重分，扣完为止。	0.7	
免疫规划疫苗接种达标率	0.7	数量指标疫苗接种剂次对应的质量指标，用以考察疫苗接种达标情况。	①根据《关于印发东湖区 2022 年度基本公共卫生服务项目健康教育的实施计划》（东卫字〔2022〕1 号）文件，全区适龄儿童国家民意规划疫苗接种率达 90%及以上得满分，每降低 1%扣 10%权重分，扣完为止。	0.7	
重大疾病免费救治规范性	0.5	数量指标重大疾病免费救治人数对应的质量指标，用以考察重大疾病免费救治规范性情况。	①重大疾病免费救治依据相关救治文件实施得满分，否则不得分。	0.5	
免费孕检规范性	0.4	数量指标免费孕检人数对应的质量指标，用以考察民非孕检规范性情况。	①免费孕检依据相关文件进行管理、实施得满分，否则不得分。	0.4	
两癌筛查规	0.4	数量指标两癌筛查	①两癌筛查依据相关文件进	0.4	

	范性		人数对应的质量指标，用以考察两癌筛查规范性情况。	行管理、实施得满分，否则不得分。		
	托育机构建设规范性	0.4	数量指标托位建设数量对应的质量指标，用以考察托育机构建设规范性情况。	①托育机构建设有相关文件实施得满分，否则不得分。	0.4	
	帮扶资金发放准确率	0.5	数量指标利导帮扶人数对应的质量指标，用以考察帮扶资金发放准确性情况。	①帮扶资金发放准确率 100% 得满分，每发现有 1 人发放有误扣 25% 权重分，扣完为止。	0.6	
	病媒防治标准达标率	0.6	数量指标开展病媒防治活动次数对应的质量指标，用以考察病媒防治达标情况。	①根据《东湖区 2022 年病媒生物防制工作方案》文件要求，病媒防治标准达标率 100% 得满分，否则按实际达标率 × 指标权重得分。	0.6	
	案件处理率	0.5	数量指标立案查处违法案件数量对应的质量指标，用以考察案件处理情况。	①根据案件数量，案件处理率达 100% 得满分，否则按实际处理率 × 指标权重得分。	0.5	
	基本药物奖	0.5	数量指标基本药物	①根据各机构补助资金，补助	0.5	

	补资金发放准确率		奖补工作完成率对应的质量指标，用以考察基本药物奖补资金发放准确率。	发放准确率达 100%得满分，否则不得分。		
	社区邻里中心建设规范性	0.4	数量指标社区邻里中心建设数对应的质量指标，用以考察建设规范性情况。	①社区邻里中心依据建设标准建设得满分，否则不得分。	0.4	
	综合大楼可研评审通过率	0.5	数量指标综合大楼建设面积对应的质量指标，用以考察综合大楼可研通过情况。	①综合塔楼科研评审通过率达 100%得满分，每出现一次评审不通过情况扣 50%权重分，扣完为止。	0.5	
	利用省外资金完成比	0.5	数量指标招商引资项目签约数量对应的质量指标，用以考察利用省外资金完成情况。	根据《东湖区 2022 年“决战四季度、夺取全年胜”招商引资攻坚行动推进方案》，2022 年区卫健委利用省外资金不低于 12093 万元，目标完成比达 100%得满分。未达到按照目标完成比*指标权重得分	0.5	
产出时效（5 分）	各项工作完成及时率	5	考察部门各项工作完成及时情况。	①在 2022 年度区卫健委各项工作均及时完成得满分，否则	4.5	2022 年区卫健委各工作完成情况较好，但存在免费孕检

				每发现 1 处未完成扣 10%权重分，扣完为止。		目标未完成。根据评分标准，得 90%权重分 4.5 分。
产出成本 (5 分)	在职人员控制率	2	部门本年度实际在职人员数与编制数的比率，用以反映和考核 部门对人员成本的控制程度。	在职人员控制率=(在职人员数/编制数) × 100% 在职人员数：部门实际在职人数，以财政部门确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门的人员编制数。控制率小于 100%得满分，否则不得分。	0	区卫健委核定行政人员编制 11 人；2022 年实际在职 13 人，其中，行政人员 9 人，非参公事业人员 4 人；在职人员控制率=(在职人员数/编制数) × 100%=(13/11) × 100%=118.18%。根据评分标准，此项不得分。
	“三公经费”控制率	1	部门本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度。	“三公经费”控制率=(“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数) × 100%，小于等于 0%得满分，否则不得分。	1	
	公用经费控制率	1	考察部门“公用经费”预算与上年度“公用经费”预算数的变动比率，用以反映部门(单位)对行政成本的控制程度。	“公用经费”控制率=(本年度“公用经费”总额-上年度“公用经费”总额)/上年度“公用经费”总额×100%。控制率小于等于 0%得满分，否则不得分。	0	2022 年区卫健委公用经费实际到账总额为 28.3950 万元；2021 年度区卫健委公用经费全年实际到账为 5.9805 万元，“公用经费”控制率=(本年度“公用经费”总额-上年度“公用经费”总额)/上年度“公用经费”总额×100%=

							$(28.3950-5.9805) / 5.9805 \times 100\% = 374.79\%$ 。根据评分标准，此项不得分。
		预算支出标准执行率	1	考察部门预算支出标准建设及是否按照支出标准执行的比率，用以反映部门履职过程中的。	预算支出标准执行率=按照预算支出标准执行的业务数/已建设预算支出标准业务数 $\times 100\%$ 。	1	
部门效益 (30分)	经济效益						
	社会效益 (10分)	基本公共卫生服务项目知晓率	2	考察当年度辖区群众对基本公共卫生服务项目知晓情况。	①辖区基本公共卫生服务知晓率达 90%及以上得满分，每降低 1%扣 10%权重分，扣完为止。	2	
		免疫规划知识知晓率	2	考察当年度辖区群众对免疫规划知识知晓情况。	①通过开展免疫规划健康教育，目标人群预防接种知识知晓率达 95%及以上得满分，每降低 1%扣 10%权重分，扣完为止。	1.8	经查看单位提供材料，通过开展线上妈妈班讲堂，对新生儿家长进行培训；围绕免疫规划卫生宣传周（日）开展健康促进与教育活动，组织实施和参与“4.25”全国儿童预防接种宣传日和“7.28”世界肝炎日大型宣传活动；通过广播电视、电视台、报刊、网络媒体等开展疾病防控健康教育宣传活

						动；以短信形式发送通知，以防漏种、重种、早种、迟种等。经实施干预行为后，抽取 100 人进行答题，预防接种知识知晓率为 93.5%。根据评分标准，得 90%权重分 1.8 分。
艾滋病宣传覆盖率	2	考察当年度艾滋病宣传情况。	①艾滋病宣传覆盖率达 100% 得满分，否则按实际覆盖率×指标权重得分。	2		
计生服务知晓率	2	考察当年度计生服务项目知晓率	①开展“两癌”筛查健康教育得 0.5 分，否则不得分；②优生科学知识知晓率达 80%得 1 分，每降低 1%扣 10%权重分，扣完为止。③开展婚检宣传教育得 0.5 分，否则不得分。	1		经网上查询及向对接人了解，当年度开展了计生服务相关宣传教育活动，如“共促生殖健康 共享家庭幸福---喜迎党的二十大”“倡新型婚育文化，促家庭健康和谐”等，但未开展优生知识知晓率调查。根据评分标准，得 50%权重分 1 分。
优化医疗营商环境	2	考察东湖区医疗营商环境情况。	①通过开展专项活动整治，医疗营商环境得到有效改善得 1 分，否则不得分。②通过深化医疗服务改革，规范医疗行为，提高医疗质量得满分，否则不得分。	2		

生态效益 (5 分)	卫生环境污 染事件发生 率	5	考察当年度环境污 染事件发生情况。	①当年度辖区内未发生环境 污染时间得满分，否则不得 分。	5	
可持续影 响 (5 分)	推进综合大 楼建设	5	考察综合大楼建设 后对群众医疗卫生 需求的影响。	①通过建设综合大楼，改善东 湖区基层医院的医疗检测条 件和诊疗水平，提高东湖区基 层医疗环境得满分，否则不得 分。	5	
社会公众 或服务对 象满意度 (10 分)	群众满意度	10	反映群众对区卫健 各项工作满意度情 况。	通过线下开展群众对区卫健 委工作满意度调研，群众满意 度≥90%得 100%权重分，否 则每下降 1%扣 5%权重分， 扣完为止。	10	
合计					81.89	